

# GUIDE SALARIAL 2023 CANADA LA GRANDE DÉCONNEXION

**INCLUS LES TARIFS D'ENTREPRENEUR**

- Tendances de recrutement et salaires moyens sur des centaines d'emplois par région incluant les tarifs des entrepreneurs.
- + 5,495 employeurs et professionnels enquêtés.



"Cette année, le **marché** est **différent** de tout ce que **nous avons vu** jusqu'à présent."

– Travis O'Rourke

in

Cliquez sur le lien pour visualiser la vidéo.



# Sommaire

Cliquez sur la section pour accéder à la page.



Cliquez sur cette icône pour revenir à cette page à tout moment.

## 04 C'EST L'ANNÉE POUR RÉSOUDRE LA GRANDE DÉCONNEXION

### 05 CONCLUSIONS PRINCIPALES

05 Les travailleurs ont toujours de fortes attentes et ne comptent pas faire marche arrière

07 Plus qu'un simple salaire

13 Effectuer des changements dans cette économie

15 Faire face à un bassin de main-d'œuvre en diminution

## 18 CONCLUSION

## 19 SALAIRES ET TARIFS DES ENTREPRENEURS

## 20 APPROVISIONNEMENT

## 22 ARCHITECTURE ET AMÉNAGEMENT INTÉRIEUR

## 23 COMPTABILITÉ ET FINANCE

## 31 CONSTRUCTION

## 38 DÉVELOPPEMENT DURABLE

## 42 DROIT

## 44 FONCTIONS ADMINISTRATIVES

## 46 GESTION DES BIENS IMMOBILIERS ET INSTALLATIONS

## 50 MANUFACTURE ET LOGISTIQUE

## 53 RESSOURCES HUMAINES

## 55 RESSOURCES NATURELLES ET MINIÈRES

## 57 TECHNOLOGIE

## 63 VENTES ET MARKETING

## 67 À PROPOS DE HAYS CANADA

# C'EST L'ANNÉE POUR RÉSOUDRE LA GRANDE DÉCONNEXION

**L'économie canadienne étant en plein changement**, les employeurs adoptent une approche plus réfléchie en matière de recrutement. Les entreprises sont toujours à la recherche de talents, mais ce qu'elles sont prêtes à offrir aux candidats n'est actuellement pas aussi généreux que l'année dernière, pendant laquelle **nous avons constaté une évolution notable des salaires**.

Du côté des candidats, leurs attentes sont toujours aussi élevées et ils sont moins disposés à faire des compromis sur des facteurs tels que le travail à distance et l'augmentation de leur salaire. En outre, si les travailleurs sont toujours prêts à bouger, ils sont désormais plus prudents en raison des incertitudes face à la situation économique. Certains d'entre eux ont été échaudés par les nouvelles réalités qui n'ont pas répondu aux attentes exprimées dans «la grande démission».

**Les employés sont à la recherche d'un emploi flexible et motivant.**

À l'aube de l'année 2023, les entreprises doivent s'adapter à la situation économique mondiale actuelle et **il existe un écart évident, les employeurs et les candidats vivant dans des réalités différentes**. Cette situation doit changer. Si nous comptons sur les forces du marché, la réduction de ce déficit de compétences prendra trop de temps.

Pour que les entreprises restent compétitives sur le marché des talents (sans salaires irréalistes), elles devront se concentrer sur la culture et le but de l'entreprise. **Il est temps d'aborder sérieusement des sujets tels que la flexibilité, le bien-être, la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) et la durabilité**. Elles devront également explorer différentes options pour combler ces lacunes, comme le recours à des travailleurs temporaires ou l'amélioration des compétences.



# CONCLUSIONS PRINCIPALES

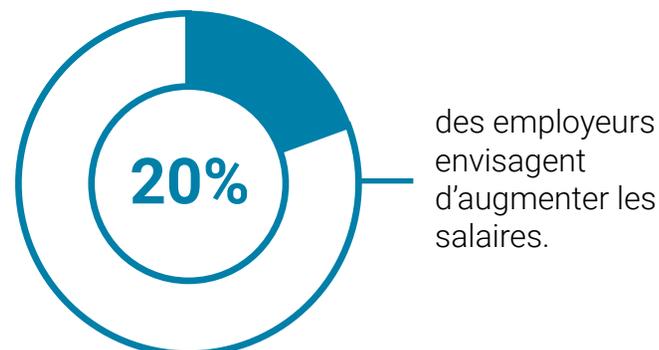
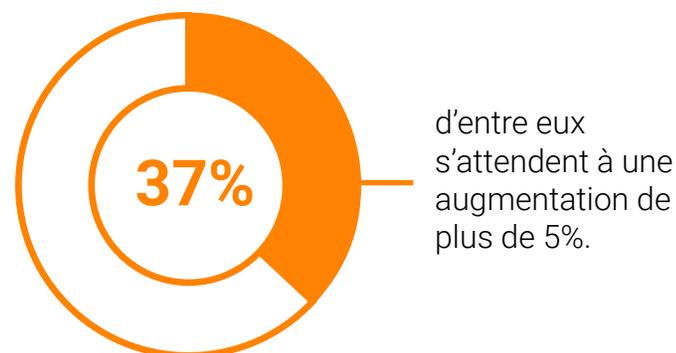
LES TRAVAILLEURS ONT  
**TOUJOURS DE FORTES  
ATTENTES** ET NE COMPTENT  
PAS FAIRE **MARCHE ARRIÈRE**

## LE DÉSIR D'AVOIR PLUS D'ARGENT EN BANQUE

Au cours des 12 prochains mois, 58% des personnes interrogées ont l'intention de demander une augmentation de salaire, et **37% d'entre elles attendent une augmentation de plus de 5%**. Pourtant, seuls 20% des employeurs prévoient d'offrir une augmentation de cette ampleur. L'inflation au Canada atteindra 6,9% en octobre 2022. L'année dernière, «la grande démission» a poussé les employeurs à augmenter les salaires, ce qui se reflète dans nos barèmes des salaires révisés. Aujourd'hui, nous constatons donc un changement sur le marché.

Les employeurs sont plus prudents dans leurs approches et ont des plans moins ambitieux qu'auparavant concernant les augmentations de salaires. Les augmentations prévues se situeront entre 3 et 5%, ce que confirme également l'enquête de BNN Bloomberg, selon laquelle les employeurs prévoient une augmentation des salaires de 4,2% en 2023.

## Augmentations de salaire dans les 12 prochains mois



Conformément au Guide Salarial de l'année dernière, la raison numéro un qui pousse les gens à envisager de changer d'emploi est une rémunération plus élevée. Cependant, il existe d'autres domaines sur lesquels les employeurs peuvent agir sans avoir besoin de mettre la main à la poche. Il s'agit notamment d'avoir un déroulement de carrière et une feuille de route clairs pour le poste. Ces éléments peuvent attirer les personnes désireuses d'évoluer professionnellement, **les possibilités de promotion** arrivant en deuxième position et les nouveaux défis en troisième.

Par ailleurs, si vous ne pouvez vraiment pas offrir les salaires du marché, vous devrez peut-être envisager de rechercher des talents qui se situent actuellement à un niveau inférieur au vôtre et qui ont le désir et le potentiel d'évoluer rapidement.

### Parmi les éléments suivants, quel serait le principal facteur de motivation pour envisager un nouvel emploi?

Une compensation plus élevée

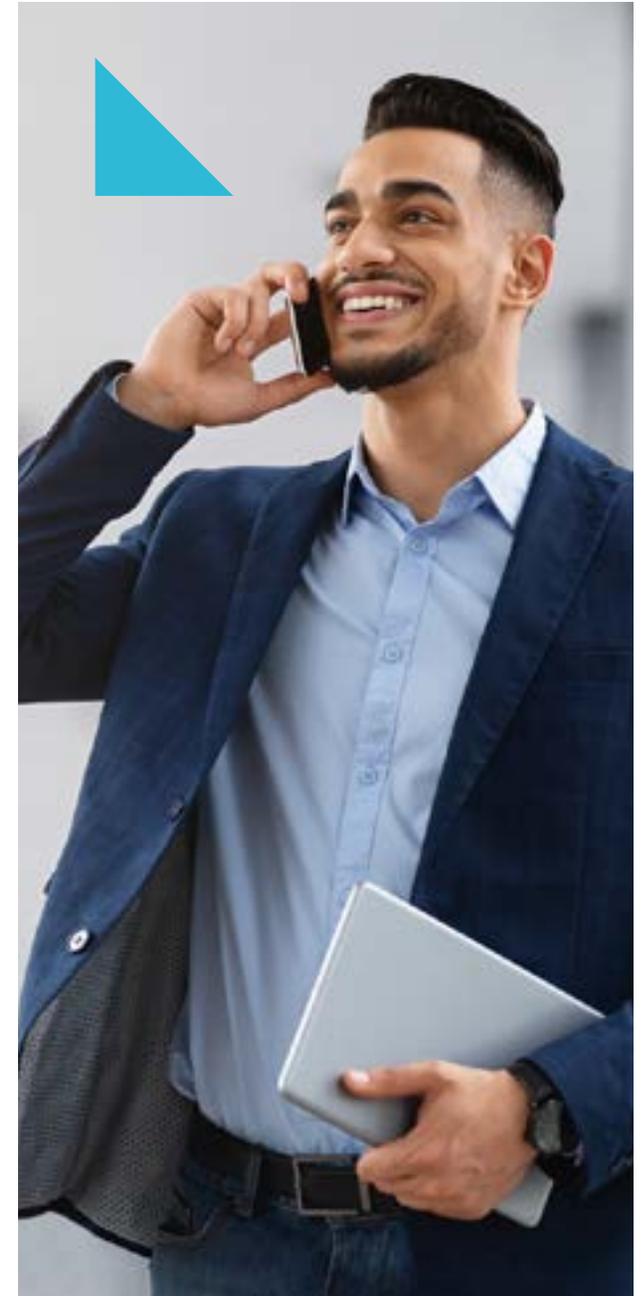
51%

Promotions

28%

Nouveaux défis

21%



# PLUS QU'UN SIMPLE SALAIRE

## L'IMPORTANCE DE LA CULTURE, DU BUT ET DES VALEURS

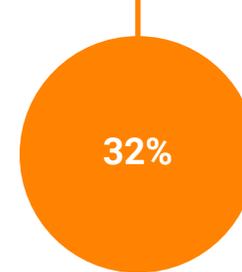
Les employeurs devraient se concentrer sur **l'importance d'une culture saine et positive**. Parmi les personnes interrogées qui regrettaient d'avoir quitté leur emploi au cours de l'année écoulée, la principale raison était que les personnes et la culture de leur ancienne organisation leur manquent. En outre, **96%** des personnes interrogées ont déclaré que le but et **les valeurs d'une organisation étaient importants pour elles**. Oui, les salaires, les avantages sociaux et le travail à distance sont des éléments importants, mais ce que les gens veulent vraiment, c'est se sentir valorisés par leur organisation et leurs gestionnaires, avoir le sentiment d'avoir un but et des interactions significatives qui ne sont pas seulement transactionnelles.



Pour [McKinsey and Company](#),  
“**Les employés aspirent à être investis dans l'aspect humain du travail**”.

## Pourquoi regrettez-vous d'avoir quitté votre emploi précédent?

Mes collègues et la culture de mon ancien emploi me manquent.



Le travail n'était pas ce à quoi je m'attendais.

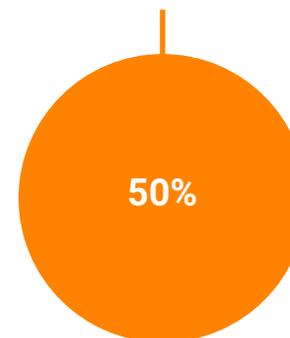


Mauvaise Direction

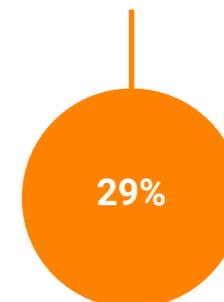


## Lorsque vous acceptez ou conservez un poste, à quel point les objectifs et les valeurs d'une organisation sont-ils importants pour vous?

Très important



Assez important

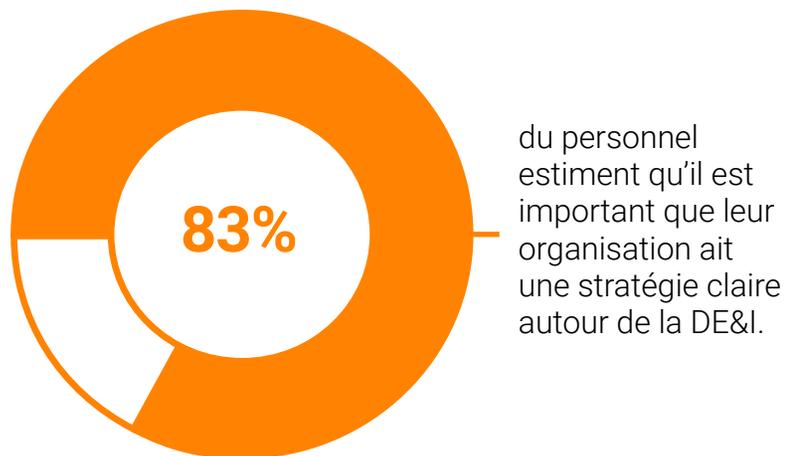


Peu d'importance

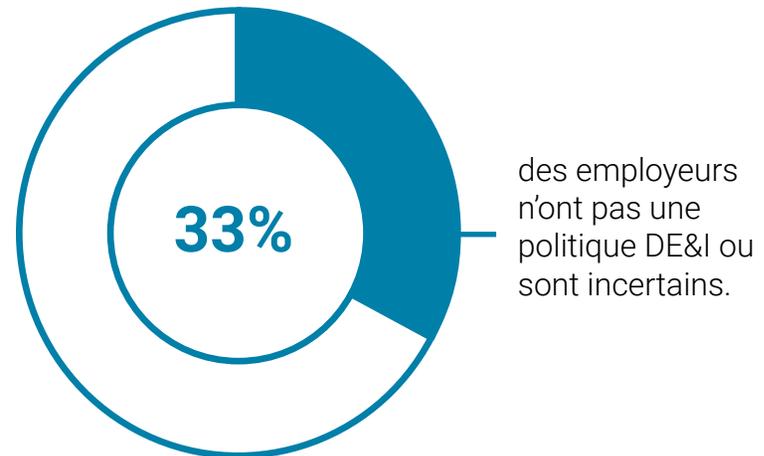


## LES PROGRAMMES DE&I NE SONT PLUS FACULTATIFS

À quel point est-il important pour vous qu'une organisation ait une vision claire et une stratégie en matière de DE&I (Diversité, Égalité et Inclusion)?



Votre organisation a-t-elle une politique de DE&I (Diversité, Égalité et Inclusion)?



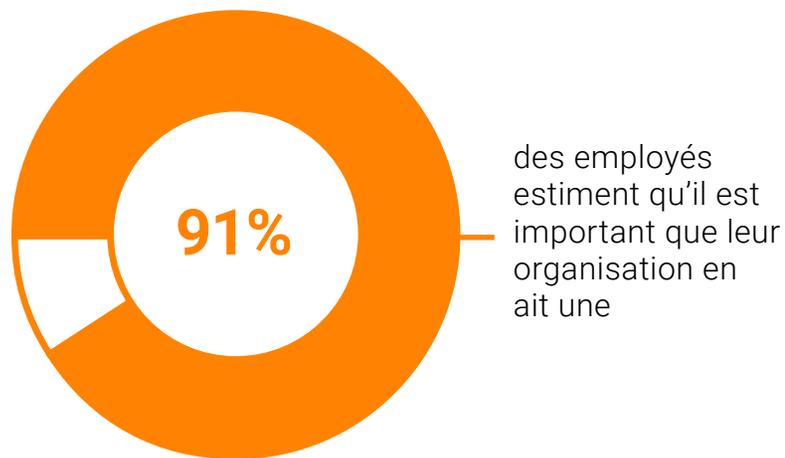
Nos experts en DE&I peuvent vous aider à trouver et sélectionner une main-d'œuvre diversifiée.

► [CONTACTEZ-NOUS MAINTENANT](#)

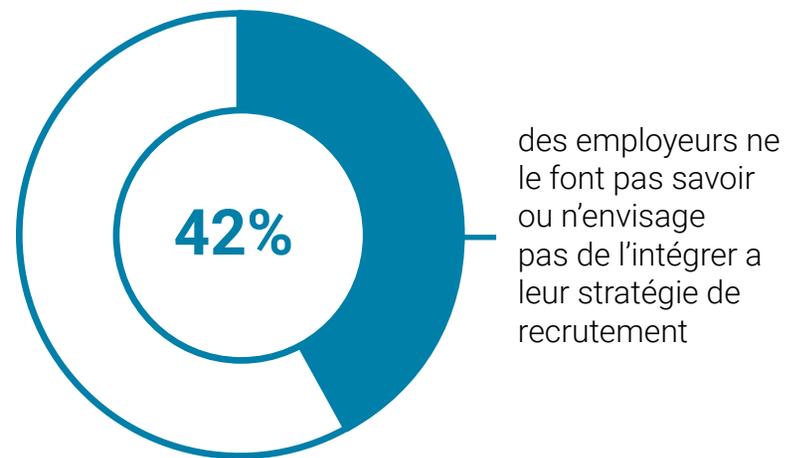
- Employés
- Employeurs

## VOS EMPLOYÉS SE SOUCIENT QUE VOUS N'AVEZ PAS UNE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

À quel point est-il important pour vous que votre organisation ait une politique environnementale?



Votre organisation politique promeut-elle sa politique environnementale pour attirer du personnel



Notre division de développement durable peut vous aider à trouver le talent dont vous avez besoin.

[► CONTACTEZ-NOUS MAINTENANT](#)

## LES PRINCIPAUX AVANTAGES DEMANDÉS PAR LES CANDIDATS

Les travailleurs recherchant davantage de flexibilité et d'équilibre, ils souhaitent **bénéficier de jours de congé au-delà des obligations légales**. Ils veulent également bénéficier de cotisations de retraite et d'un soutien pour leurs études professionnelles. En matière d'avantages sociaux, les employeurs ont **tout intérêt** à revoir leurs programmes de bien-être, à déterminer ceux qui sont importants pour leur personnel et la manière dont ils les promeuvent.



Plus de 20 jours de congé annuel



Programme pour la santé mentale et physique

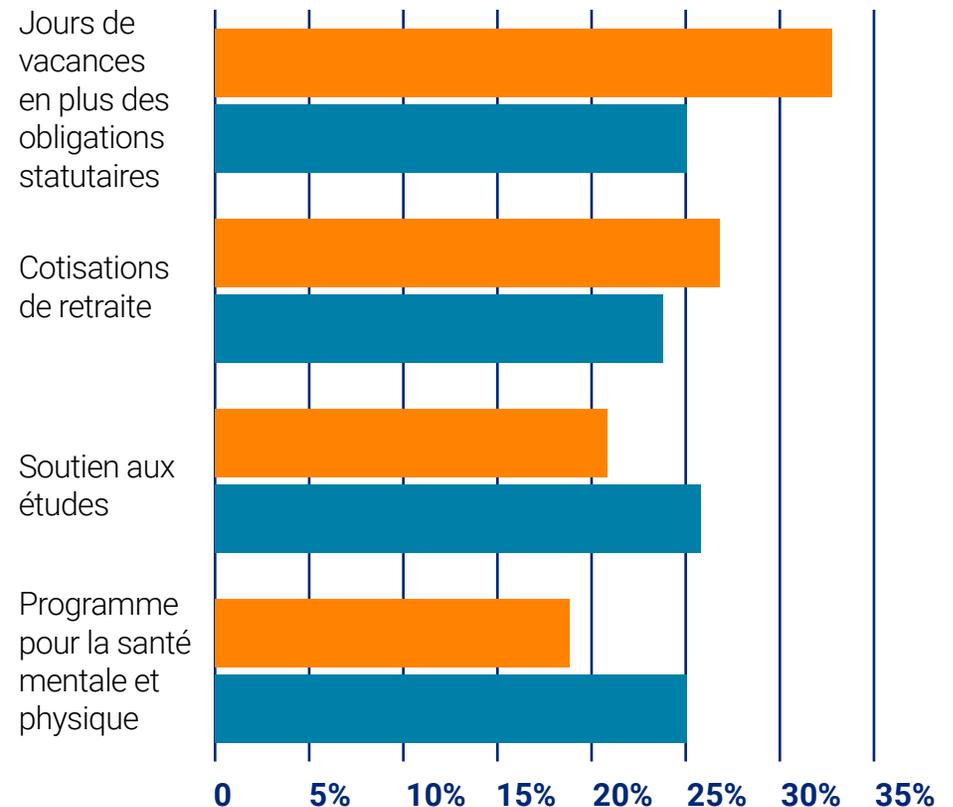


Soutien aux études

## Les avantages sociaux que les employés veulent par rapport à ce que les employeurs offrent

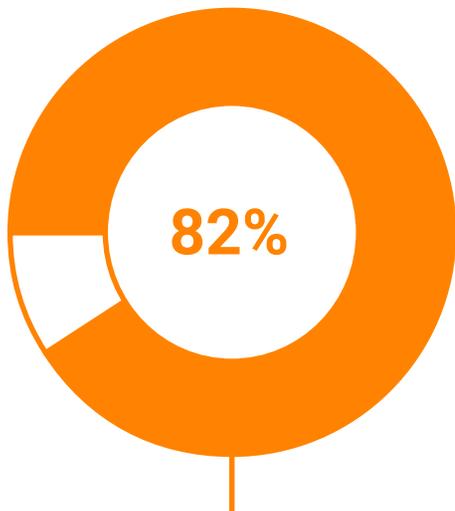
\*Les 4 avantages sociaux les plus convoités.

Employés  
Employeurs

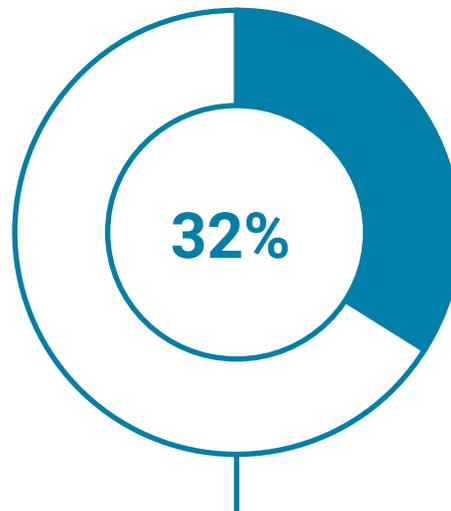


## LE TRAVAIL À DISTANCE EST LÀ POUR RESTER, MAIS L'IMPORTANT EST AVANT TOUT LA FLEXIBILITÉ

Lorsqu'elles recherchent une nouvelle opportunité professionnelle, **82% des personnes interrogées souhaitent travailler soit entièrement à distance, soit dans un environnement hybride**. Or, **32% des employeurs qui donnent la possibilité de travailler à distance ou de manière hybride prévoient d'augmenter le temps de présence au bureau**.



des répondants veulent travailler entièrement à distance ou en mode hybride



des employeurs envisagent d'augmenter le temps requis pour être au bureau

La COVID-19 a transformé la relation employé/employeur, les organisations cherchant à répondre aux besoins en matière de santé physique et mentale dans le but de rester opérationnelles. Cela a donné à chacun l'occasion de réimaginer la façon dont il accomplit son travail, au-delà du fait d'être présent ou pas sur le lieu de travail. Cela a permis de reconnaître que **les employés sont des individus uniques et que, en tant que tels, ils s'épanouissent dans des environnements et avec des horaires différents**.

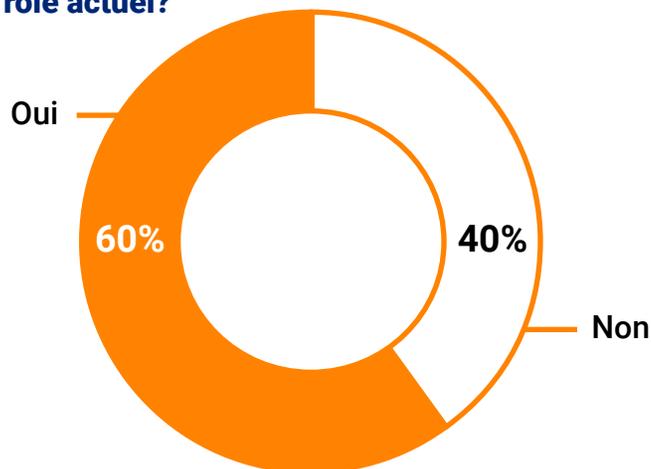
En 2023, en faisant évoluer les méthodes de travail, les employeurs doivent tenir compte du fait que, lorsqu'un candidat doit choisir entre des offres d'emploi avec une rémunération similaire, la flexibilité peut devenir le facteur décisif. Et, si **proposer le travail à distance n'est pas la seule option pour attirer les candidats, la flexibilité en revanche l'est**.



## VOTRE ÉQUIPE NE VA PAS BIEN ET VEUT PARTIR

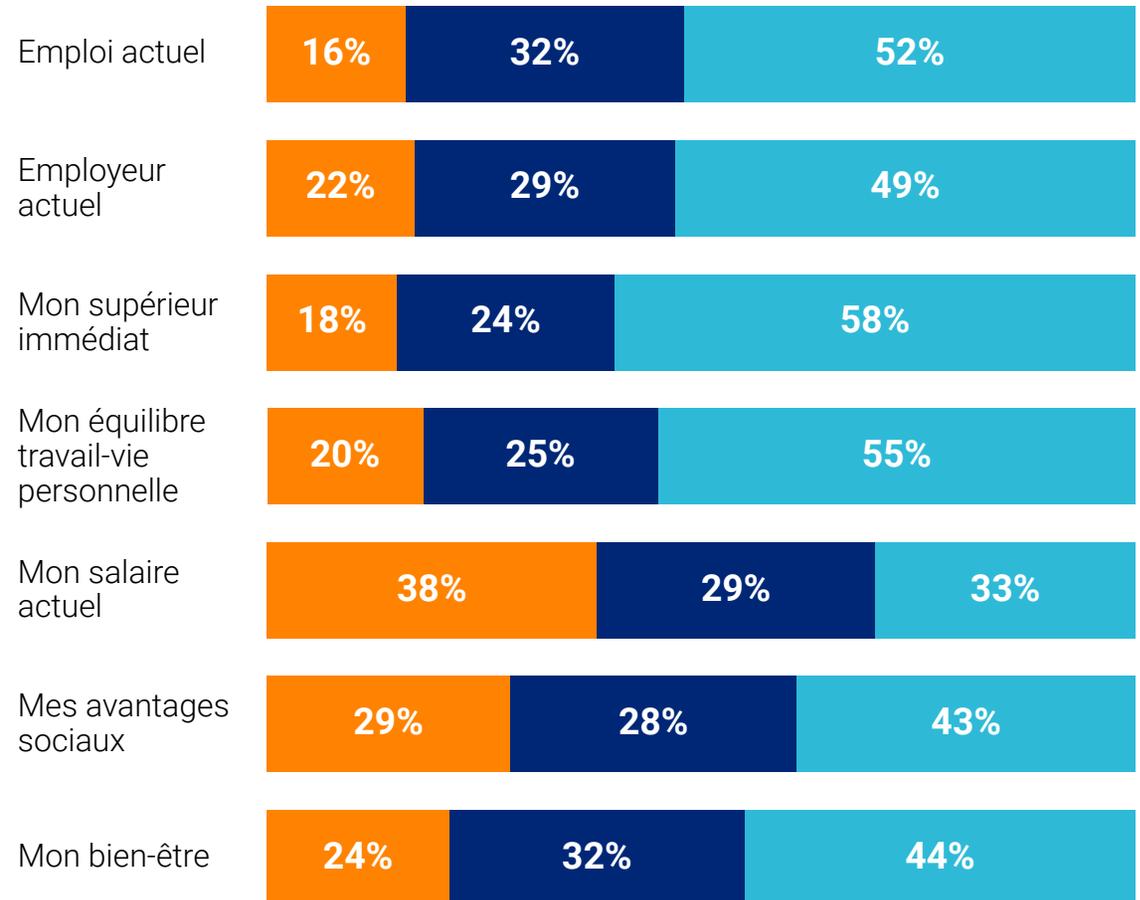
La satisfaction générale stagne dans tous les secteurs, ce qui explique que **60% des personnes interrogées envisagent sérieusement de quitter leur emploi**. Cette situation présente de nombreuses opportunités pour les entreprises qui recrutent, en leur permettant d'attirer les candidats déjà employés qui ont besoin d'un changement. Pour les gestionnaires, il peut suffire de vérifier comment se sent votre équipe et de l'aider à fixer des limites saines pour inverser la tendance, le bien-être étant l'un des domaines de satisfaction les plus faibles.

### Envisagez-vous sérieusement de quitter votre rôle actuel?



■ Insatisfait(e)
 ■ Neutre
 ■ Satisfait(e)

### Quel est votre niveau de satisfaction pour les éléments suivants?

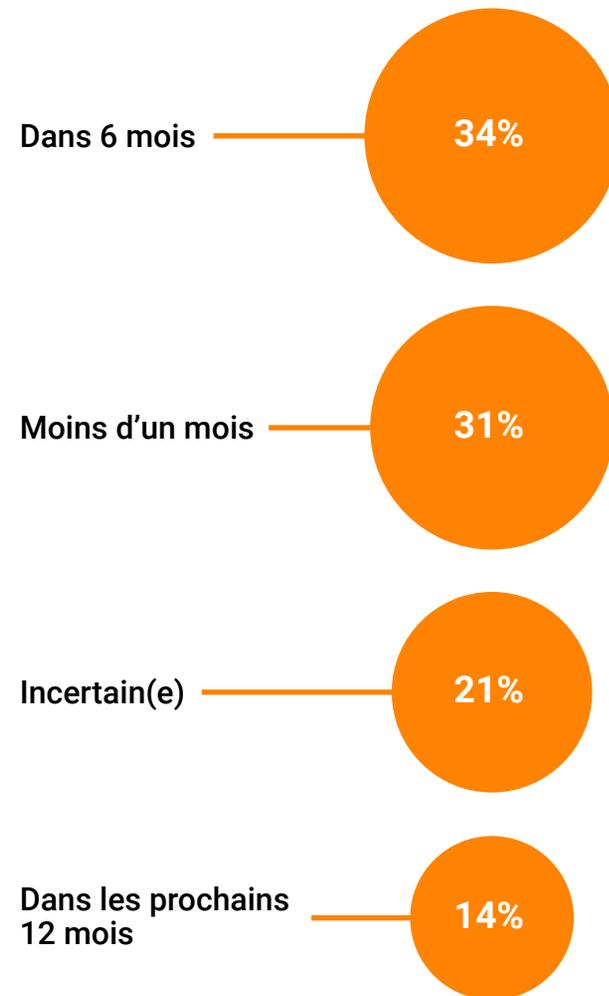


# EFFECTUER DES CHANGEMENTS DANS CETTE ÉCONOMIE

## LES TRAVAILLEURS ENVISAGENT DE BOUGER POUR LE BON PRIX

Comme l'année dernière, **60% des personnes interrogées envisagent sérieusement de quitter leur poste actuel, et 65% prévoient de le faire dans les six prochains mois**. Les gestionnaires de recrutement doivent être conscients des nouvelles attentes salariales décrites précédemment s'ils veulent inciter quelqu'un à démissionner pour les rejoindre, surtout s'ils remplacent quelqu'un qui n'a pas eu d'augmentation de salaire au cours de l'année écoulée.

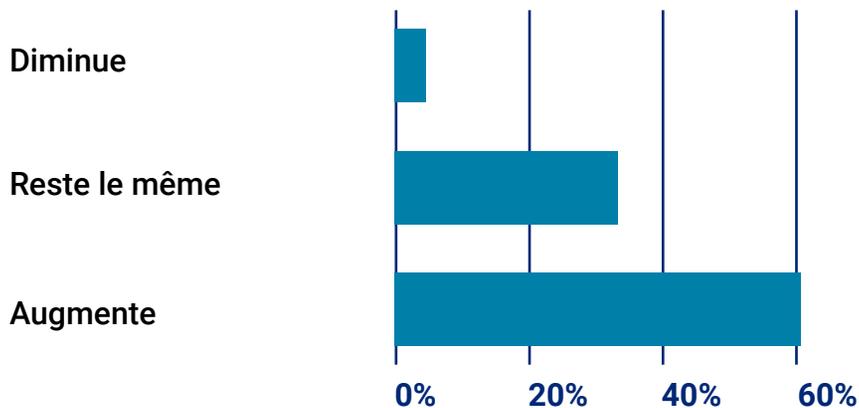
### Quand envisagez-vous de quitter votre poste actuel?



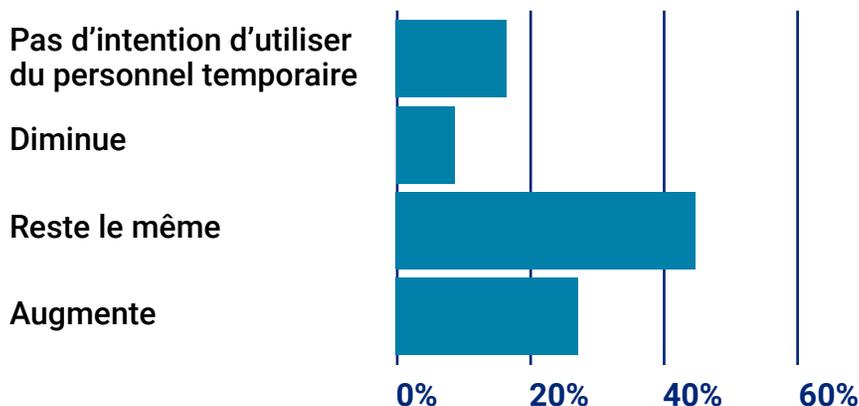
## LES EMPLOYEURS EMBAUCHENT TOUJOURS, MAIS À LEURS PROPRES CONDITIONS

Selon les données de la CAEC, la confiance des entreprises canadiennes a chuté de 18,4% en septembre 2022, ce qui contraste avec ce que nous observions en 2021, les chiffres ayant atteint un sommet de 93,8% en mars 2021. Malgré la baisse de la confiance, les employeurs **prévoient toujours d'embaucher, comme en témoignent les 61%** d'intention d'augmenter les effectifs. Toutefois, ils le font avec prudence, à leurs propres conditions, plutôt qu'à celles des candidats.

**Dans les 12 prochains mois, vous vous attendez à ce que votre effectif permanent:**

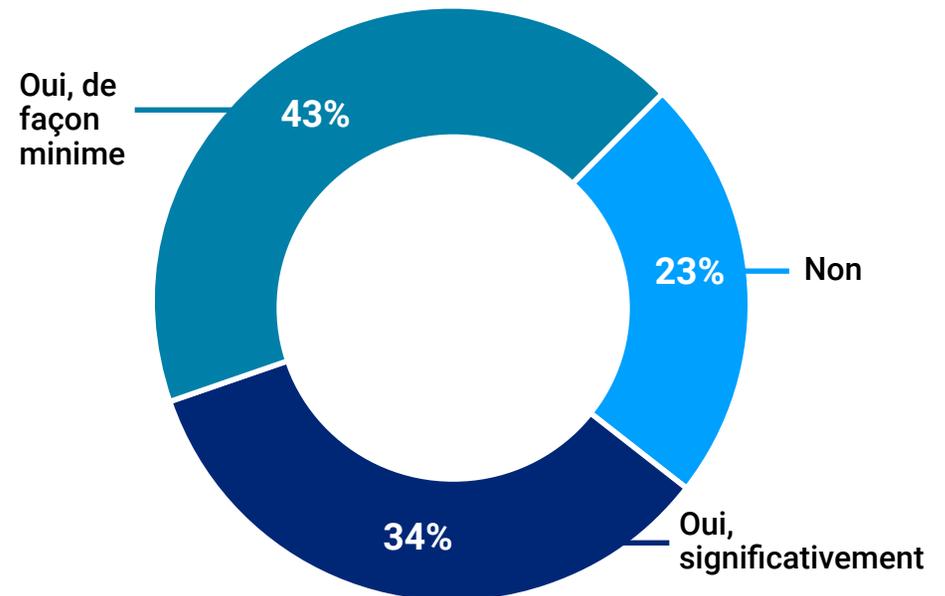


**Dans les 12 prochains mois, vous vous attendez à ce que votre effectif temporaire ou sous-traitant:**



Mais ces précautions et cette absence de compromis s'accompagnent d'un risque: **77% des employeurs estiment que les pénuries de compétences auront un impact sur la capacité de leur entreprise à atteindre ses objectifs** au cours de l'année prochaine.

**La pénurie de main-d'œuvre qualifiée aura-t-elle un impact sur la capacité de votre organisation à atteindre ses objectifs l'année prochaine?**



# FAIRE FACE À UN BASSIN DE MAIN-D'ŒUVRE EN DIMINUTION

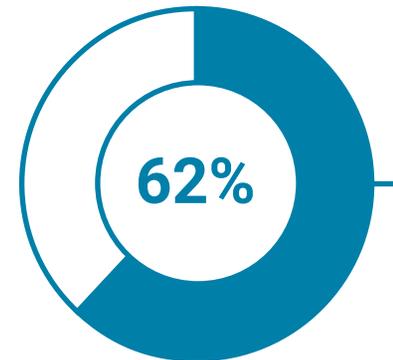
## LES DIFFICULTÉS À TROUVER LA BONNE PERSONNE

**62% des employeurs ont actuellement des difficultés à pourvoir leurs postes vacants.** La situation ne peut que s'aggraver, car les employés nous disent qu'ils sont inquiets à l'idée de perdre leur emploi et qu'ils n'en changeraient que si la situation économique était plus positive.

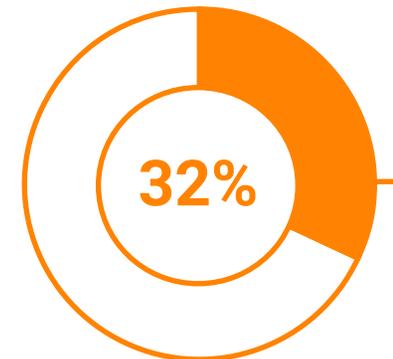
Selon les données de Trading Economics, le taux de chômage au Canada était de 5,2% en octobre 2022, inchangé par rapport au mois précédent et dépassant les estimations du marché de 5,3%.

Le taux de chômage restant stable, il est encore plus difficile d'attirer des candidats, car les personnes que les employeurs recherchent sont toutes actuellement employées; **il est donc plus difficile de trouver les compétences** dont les entreprises ont besoin dans leurs équipes.

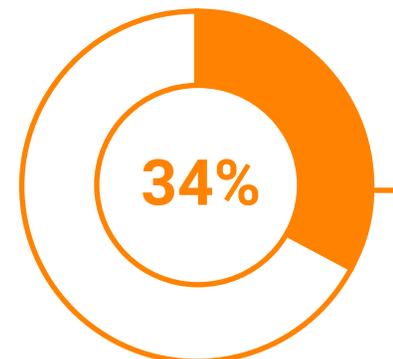
Employés  
Employeurs



des employeurs ont actuellement des difficultés à pourvoir leurs postes ouverts.



des employés ont peur de perdre leur emploi en raison de la situation économique.



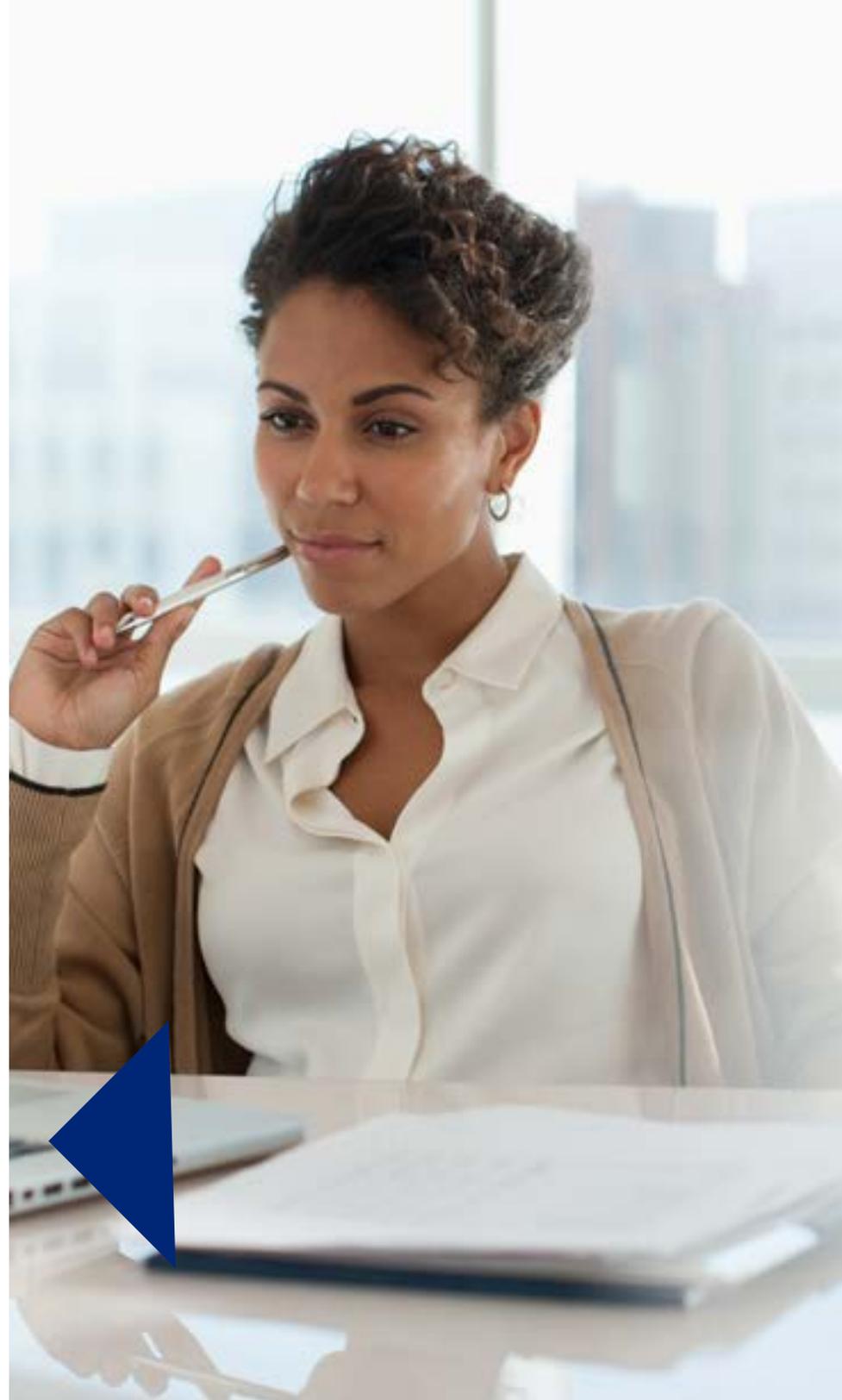
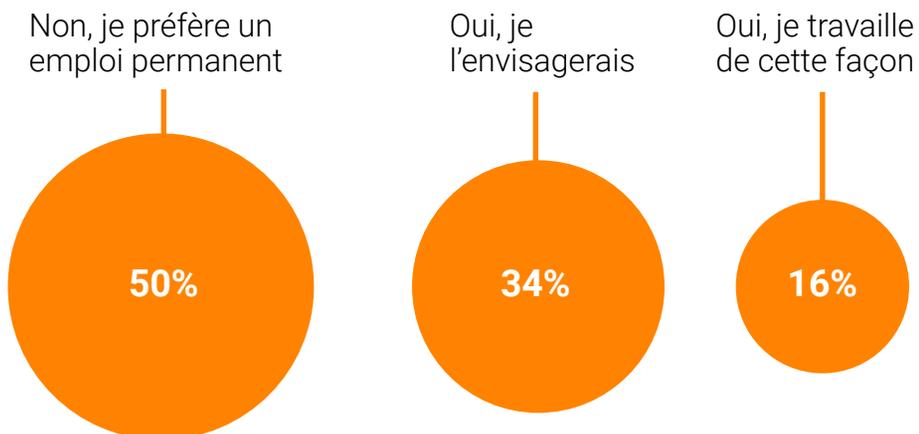
des répondants participeraient si la situation économique était plus positive.

## LES TRAVAILLEURS TEMPORAIRES OU CONTRACTUELS POURRAIENT ÊTRE LA SOLUTION POUR FAIRE FACE À LA PÉNURIE DE COMPÉTENCES

Notre étude a révélé que **50% des travailleurs occupent actuellement un poste temporaire ou envisageraient de travailler en intérim**, ce qui pourrait combler le manque de compétences en 2023 et donner aux travailleurs et aux employeurs la flexibilité dont ils ont besoin.

C'est pourquoi, en tant qu'entreprise de recrutement intégrale, capable de vous aider à pourvoir des postes permanents, temporaires ou contractuels, nous avons inclus cette année dans notre guide les **tarifs des entrepreneurs** afin de vous aider à comprendre si des travailleurs temporaires ou contractuels pourraient vous convenir.

### Envisageriez-vous des rôles contractuels / temporaires / indépendants?



Afin d'améliorer l'accès aux talents dans les années à venir, les employeurs prennent des mesures, y compris:



**53%**

La requalification et le perfectionnement de la main-d'œuvre existante



**48%**

Passer en revue les stratégies de recrutement pour encourager une plus grande diversité de candidats.



**45%**

Recruter plus d'apprentis ou nouveaux-diplômés.

### Comment comptez-vous améliorer l'accès aux talents au cours des 12 prochains mois?

En requalifiant et en perfectionnant la main-d'œuvre existante

En revoyant les stratégies de recrutement pour encourager une plus grande diversité de candidats

Recruter plus d'apprentis ou nouveaux-diplômés

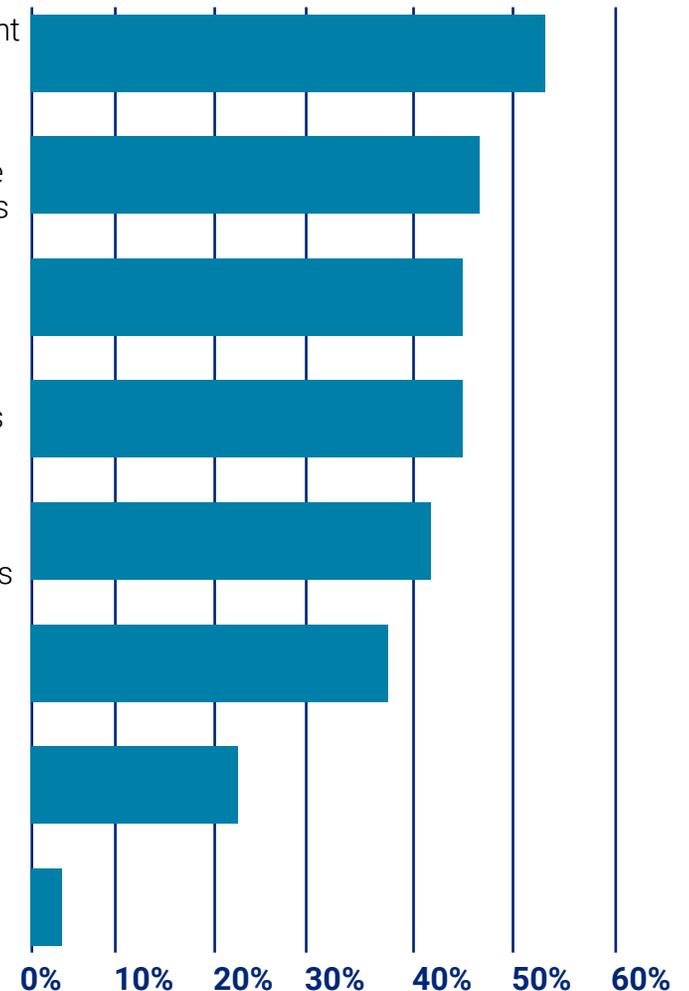
Rehausser le profil de notre organisation avec des candidats potentiels

Recruter des compétences transférables en provenance d'autres industries ou professions

Embaucher du personnel temporaire ou contractuel.

Recruter des travailleurs à l'étranger.

Autre



# CONCLUSION

## TRANSFORMER LE MARCHÉ EN UN ENVIRONNEMENT GAGNANT-GAGNANT POUR TOUS

Au cours des deux dernières années, on a pu avoir l'impression que les employés avaient pris le contrôle et tiraient profit de la flexibilité tandis que **les organisations devaient en payer le prix**. Mais comme l'incertitude économique modifie l'appétit du marché, les entreprises ne peuvent offrir que des incitations limitées pour que les coûts ne dépassent pas les gains.

Globalement, **ce marché évolue, mais à un rythme plus lent** qu'auparavant, car les employeurs et les candidats sont moins enclins à faire des compromis et que la situation économique rend les deux parties plus prudentes.

Cependant, au vu de la faible satisfaction générale des travailleurs à l'égard de leur emploi et leur ouverture à différents modèles de travail, **les employeurs ont une excellente occasion d'attirer de nouveaux candidats en favorisant la flexibilité et le sens**. Au cours de l'année à venir, ceux qui réussiront seront ceux qui s'uniront pour trouver un terrain d'entente confortable et combler le fossé.



# SALAIRES ET TARIFS DES ENTREPRENEURS

Dans cette dernière section, vous trouverez les salaires annuels bruts exprimés en milliers de dollars canadiens et les tarifs des entrepreneurs sous forme de salaires horaires, classés par fonction puis par lieu.

Lorsque vous voyez l'icône 📌, cela indique un **emploi en demande**, nous prévoyons une demande particulièrement élevée au cours de l'année à venir.



# APPROVISIONNEMENT

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	OTTAWA	VANCOUVER
Chef(fe) de l'approvisionnement / Responsable de l'approvisionnement	250 - 400	250 - 400	200 - 350	250 - 400
Vice-président(e), approvisionnement	200 - 300	200 - 300	170 - 250	170 - 250
Directeur(trice) de l'approvisionnement	150 - 200	150 - 200	150 - 200	150 - 200
Gestionnaire principal(e) de l'approvisionnement	130 - 150	130 - 150	130 - 150	130 - 150
Gestionnaire de l'approvisionnement 🧑	120 - 130	120 - 130	110 - 130	110 - 130
Analyste des fournisseurs	80 - 90	85 - 100	85 - 95	85 - 95
Gestionnaire des fournisseurs	100 - 130	110 - 130	100 - 130	110 - 130
Gestionnaire de catégorie 🧑	100 - 120	100 - 130	100 - 120	100 - 120
Gestionnaire principal(e) des contrats	110 - 140	120 - 150	120 - 150	120 - 150
Gestionnaires de contrats	100 - 130	100 - 130	95 - 120	95 - 130
Spécialiste des contrats	85 - 100	85 - 100	85 - 100	85 - 100
Administrateur(trice) des contrats	70 - 85	65 - 85	65 - 85	65 - 85
Spécialiste principal(e) de l'approvisionnement	90 - 110	90 - 110	85 - 110	85 - 110

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	OTTAWA	VANCOUVER
Spécialiste en approvisionnement 🧑	75 - 90	75 - 90	80 - 100	75 - 90
Analyste principal(e) de l'approvisionnement	80 - 95	80 - 95	75 - 90	80 - 95
Analyste de l'approvisionnement	70 - 85	70 - 85	65 - 85	70 - 85
Gestionnaire de l'approvisionnement stratégique 🧑	130 - 150	130 - 150	130 - 150	130 - 150
Spécialiste de l'approvisionnement	85 - 100	85 - 100	85 - 100	85 - 100
Gestionnaire des achats	90 - 110	90 - 120	75 - 100	90 - 110
Spécialiste en achats / acheteur(euse)	90 - 105	75 - 90	75 - 85	75 - 85
Assistant(e) des achats	60 - 65	55 - 60	50 - 60	50 - 60
Coordinateur(trice) des achats	50 - 60	50 - 60	50 - 55	50 - 55
Acheteur(euse) principal(e)	80 - 100	80 - 100	75 - 100	80 - 100
Acheteur(euse) 🧑	65 - 80	65 - 80	65 - 75	65 - 80
Acheteur(euse) débutant(e)	50 - 60	50 - 60	50 - 60	50 - 60

# APPROVISIONNEMENT

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	OTTAWA	VANCOUVER
Chef(fe) de l'approvisionnement / Responsable de l'approvisionnement	110 - 180	110 - 190	105 - 180	110 - 180
Vice-président(e), approvisionnement	95 - 110	95 - 110	95 - 105	95 - 110
Directeur(trice) de l'approvisionnement	100 - 200	100 - 200	100 - 200	100 - 200
Gestionnaire principal(e) de l'approvisionnement	65 - 85	65 - 85	65 - 85	65 - 85
Gestionnaire de l'approvisionnement 🧑	55 - 75	55 - 75	55 - 75	55 - 75
Analyste des fournisseurs	35 - 50	35 - 50	35 - 50	35 - 50
Gestionnaire des fournisseurs	60 - 80	60 - 80	60 - 80	60 - 80
Gestionnaire de catégorie 🧑	60 - 80	60 - 80	60 - 80	60 - 80
Gestionnaire principal(e) des contrats	80 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 100
Gestionnaires de contrats	55 - 70	55 - 70	55 - 70	55 - 70
Spécialiste des contrats	45 - 65	45 - 65	45 - 65	45 - 65
Administrateur(trice) des contrats	35 - 45	35 - 45	35 - 45	35 - 45
Spécialiste principal(e) de l'approvisionnement	45 - 60	45 - 60	45 - 60	45 - 60

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	OTTAWA	VANCOUVER
Spécialiste en approvisionnement 🧑	35 - 50	35 - 50	35 - 50	35 - 50
Analyste principal(e) de l'approvisionnement	50 - 60	50 - 60	50 - 60	50 - 60
Analyste de l'approvisionnement	35 - 45	35 - 45	35 - 45	35 - 45
Gestionnaire de l'approvisionnement stratégique 🧑	60 - 80	60 - 80	60 - 80	60 - 80
Spécialiste de l'approvisionnement	45 - 55	45 - 55	45 - 55	45 - 55
Gestionnaire des achats	50 - 70	50 - 70	50 - 70	50 - 70
Spécialiste en achats / acheteur(euse)	40 - 60	40 - 60	40 - 60	40 - 60
Assistant(e) des achats	25 - 35	25 - 35	25 - 35	25 - 35
Coordinateur(trice) des achats	25 - 35	25 - 35	25 - 35	25 - 35
Acheteur(euse) principal(e)	40 - 65	40 - 65	40 - 65	40 - 65
Acheteur(euse) 🧑	30 - 55	30 - 55	30 - 55	30 - 55
Acheteur(euse) débutant(e)	25 - 35	25 - 35	25 - 35	25 - 35

# ARCHITECTURE ET AMÉNAGEMENT INTÉRIEUR

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Architecture

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Architecte stagiaire 🧑	50 - 75	50 - 65	55 - 80	55 - 80	50 - 75	60 - 85
Architecte intermédiaire 🧑	70 - 95	65 - 95	70 - 90	70 - 85	65 - 85	85 - 110
Architecte principal(e)	90 - 130	95 - 130	95 - 150	85 - 135	85 - 120	95 - 130
Technologue débutant(e) 🧑	50 - 60	45 - 60	50 - 60	40 - 55	40 - 50	50 - 65
Technologue	60 - 80	55 - 80	60 - 75	55 - 75	50 - 70	65 - 85
Technologue principal(e) 🧑	80 - 105	80 - 105	75 - 105	75 - 100	70 - 95	75 - 95
Directeur(trice) des travaux en architecture	80 - 115	80 - 115	85 - 115	90 - 115	80 - 100	85 - 120
Administrateur(trice) de contrats	90 - 120	90 - 120	95 - 125	85 - 110	85 - 110	95 - 125
Administrateur(trice) principal(e) de contrats	100 - 130	100 - 130	120 - 160	110 - 160	110 - 150	120 - 130
Gestionnaire de projet 🧑	80 - 120	80 - 120	85 - 120	85 - 115	80 - 110	80 - 120
Gestionnaire de projet principal(e) / Administrateur(trice) de contrats principal(e)	100 - 125	100 - 120	120 - 150	115 - 135	110 - 145	100 - 120
Coordonnateur(trice) BIM	80 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 100	85 - 100
Gestionnaire BIM	100 - 140	100 - 140	100 - 140	100 - 130	100 - 130	100 - 120
Concepteur(trice) architectural	60 - 80	60 - 80	60 - 80	55 - 75	50 - 70	60 - 80
Concepteur(trice) architectural principal(e)	80 - 100	80 - 100	80 - 110	75 - 105	70 - 90	80 - 100

### Aménagement intérieur

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Spécialiste principal(e) en aménagement intérieur 🧑	80 - 110	80 - 110	80 - 110	80 - 110	75 - 95	85 - 100
Spécialiste intermédiaire en aménagement intérieur	70 - 90	70 - 90	60 - 80	60 - 80	55 - 75	65 - 80
Spécialiste débutant(e) en aménagement intérieur 🧑	50 - 70	50 - 70	45 - 60	40 - 60	40 - 55	50 - 70
Chef de projet aménagement intérieur	80 - 110	80 - 110	80 - 110	75 - 105	75 - 105	75 - 110

# COMPTABILITÉ ET FINANCE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Audit

FONCTION PUBLIQUE DE NIVEAU INTERMÉDIAIRE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) principal(e) de la vérification	95 - 135	120 - 160	110 - 140	110 - 140	100 - 140
Directeur(trice) de la vérification	90 - 115	105 - 130	100 - 120	100 - 120	90 - 120
Premier(ère) vérificateur(trice)	70 - 85	85 - 100	80 - 100	80 - 95	85 - 90
Vérificateur(trice) comptable du personnel	60 - 75	60 - 85	60 - 80	60 - 80	60 - 75

REVENUS JUSQU'À 100 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) interne de la vérification	85 - 105	105 - 120	90 - 105	100 - 120	80 - 100
Vérificateur(trice) interne	65 - 90	75 - 95	70 - 90	70 - 95	65 - 75

REVENUS DE 100 À 250 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) interne de la vérification	85 - 100	110 - 130	100 - 120	100 - 120	85 - 100
Vérificateur(trice) interne	75 - 90	80 - 100	70 - 95	80 - 95	75 - 90

REVENUS DE 250 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) interne de la vérification	100 - 115	110 - 130	100 - 120	100 - 120	90 - 115
Vérificateur(trice) interne	80 - 95	80 - 100	80 - 95	80 - 95	75 - 90

REVENUS DE 500 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) interne de la vérification	105 - 130	110 - 130	95 - 120	95 - 120	95 - 120
Vérificateur(trice) interne	80 - 110	80 - 105	80 - 100	80 - 100	75 - 110

FONCTION PUBLIQUE - GROUPE DES QUATRE GRANDS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) principal(e) de la vérification	120 - 150	120 - 160	120 - 150	120 - 150	110 - 150
Directeur(trice) de la vérification	95 - 120	105 - 130	100 - 120	100 - 120	95 - 115
Premier(ère) vérificateur(trice)	80 - 90	85 - 100	80 - 95	80 - 95	85 - 90
Vérificateur(trice) comptable du personnel	60 - 80	60 - 85	65 - 75	65 - 75	65 - 80

# COMPTABILITÉ ET FINANCE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Impôt

FONCTION PUBLIQUE DE NIVEAU INTERMÉDIAIRE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) principal(e) en Pscalité 🇩🇪	110 - 150	135 - 180	120 - 140	120 - 140	110 - 130
Gestionnaire fiscal(e)	90 - 110	105 - 130	100 - 120	100 - 120	90 - 115
Administrateur(trice) fiscal(e) principal(e)	70 - 90	85 - 100	80 - 95	80 - 95	70 - 90

REVENUS JUSQU'À 100 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) fiscal(e)	140 - 170	175 - 200	120 - 160	175 - 200	120 - 150
Directeur(trice) principal(e) en Pscalité 🇩🇪	110 - 140	140 - 170	110 - 120	140 - 170	110 - 140
Gestionnaire fiscal(e)	90 - 110	120 - 140	90 - 110	120 - 140	85 - 115
Analyste fiscal(e)	70 - 95	85 - 100	65 - 85	85 - 100	70 - 85

REVENUS DE 250 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) fiscal(e)	140 - 180	160 - 180	150 - 180	160 - 180	120 - 160
Directeur(trice) principal(e) en Pscalité 🇩🇪	130 - 160	125 - 145	120 - 145	125 - 145	110 - 145
Gestionnaire fiscal(e)	120 - 150	95 - 125	95 - 120	95 - 125	95 - 120
Analyste fiscal(e)	80 - 105	70 - 85	70 - 85	70 - 85	75 - 100

REVENUS DE 100 À 250 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) fiscal(e)	120 - 140	140 - 170	140 - 160	140 - 170	120 - 155
Directeur(trice) principal(e) en Pscalité 🇩🇪	120 - 130	120 - 140	120 - 130	120 - 140	110 - 140
Gestionnaire fiscal(e)	100 - 120	90 - 115	90 - 115	90 - 115	90 - 120
Analyste fiscal(e)	80 - 100	65 - 85	70 - 85	65 - 85	70 - 95

REVENUS DE 500 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur principal fiscalité / VP fiscalité	180 - 220	200 - 250	180 - 220	170 - 220	175 - 235
Directeur(trice) fiscal(e)	170 - 195	175 - 200	150 - 200	140 - 200	150 - 200
Gestionnaire fiscal(e)	120 - 150	120 - 140	120 - 145	120 - 145	100 - 140
Analyste fiscal(e)	85 - 125	90 - 115	80 - 100	80 - 100	80 - 100

FONCTION PUBLIQUE - GROUPE DES QUATRE GRANDS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) principal(e) en Pscalité 🇩🇪	120 - 170	135 - 180	110 - 150	130 - 150	115 - 155
Gestionnaire fiscal(e)	100 - 120	105 - 130	100 - 120	100 - 120	100 - 120
Administrateur(trice) fiscal(e) principal(e)	75 - 95	85 - 100	80 - 90	80 - 95	75 - 95

# COMPTABILITÉ ET FINANCE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Leadership et comptables / généralistes qualifiés

REVENUS JUSQU'À 100 MIL-LIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Chef(fe) de la direction financière	180 - 250	185 - 250	180 - 220	180 - 250	180 - 250
Vice-président(e), finance	160 - 200	170 - 220	150 - 190	140 - 190	150 - 200
Directeur(trice) des finances	130 - 175	150 - 200	130 - 170	130 - 170	130 - 170
Contrôleur(se) 📊	100 - 130	100 - 140	100 - 120	100 - 140	100 - 130
Contrôleur(se) adjoint(e)	85 - 105	90 - 120	80 - 95	90 - 120	85 - 105
Comptable principal(e)	75 - 95	75 - 95	75 - 85	80 - 95	75 - 95
Responsable comptable	80 - 100	90 - 110	80 - 95	90 - 110	80 - 100
Gestionnaire, rapports financiers	100 - 120	105 - 125	80 - 110	105 - 125	90 - 120
Gestionnaire, planification financière ou analyse	100 - 120	105 - 125	80 - 110	105 - 125	90 - 125
Analyste financier(ère) principal(e) 📊	80 - 95	85 - 95	75 - 95	80 - 95	80 - 95
Analyste financier(ère)	65 - 80	70 - 85	60 - 75	70 - 85	65 - 80

REVENUS DE 100 À 250 MIL-LIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Chef(fe) de la direction financière	190 - 250	200 - 270	180 - 250	200 - 250	180 - 250
Vice-président(e), finance	160 - 200	180 - 230	150 - 200	180 - 220	150 - 200
Directeur(trice) des finances	150 - 180	160 - 210	130 - 180	140 - 180	140 - 180
Contrôleur(se) 📊	110 - 150	120 - 150	115 - 140	110 - 140	110 - 145
Contrôleur(se) adjoint(e)	85 - 110	105 - 125	85 - 100	95 - 120	90 - 115
Comptable principal(e)	75 - 100	85 - 100	75 - 90	80 - 100	80 - 100
Responsable comptable	80 - 100	100 - 120	90 - 110	90 - 110	85 - 100
Gestionnaire, rapports financiers	100 - 125	110 - 130	90 - 125	100 - 120	95 - 120
Gestionnaire, planification financière ou analyse	95 - 120	110 - 130	90 - 115	100 - 120	100 - 125
Analyste financier(ère) principal(e) 📊	80 - 100	90 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 100
Analyste financier(ère)	75 - 85	75 - 90	65 - 85	70 - 85	70 - 85

# COMPTABILITÉ ET FINANCE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Leadership et comptables / généralistes qualifiés

REVENUS DE 250 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Chef(fe) de la direction financière	200 - 300	200 - 300	200 - 300	200 - 300	210 - 310
Vice-président(e), finance	190 - 250	190 - 250	180 - 250	180 - 250	180 - 270
Directeur(trice) des finances	150 - 210	170 - 220	140 - 200	160 - 220	150 - 210
Contrôleur(se) 📊	120 - 150	120 - 150	129 - 145	120 - 140	115 - 150
Contrôleur(se) adjoint(e)	100 - 120	105 - 125	90 - 110	100 - 120	95 - 115
Comptable principal(e)	80 - 100	80 - 100	75 - 95	80 - 100	80 - 100
Responsable comptable	85 - 105	105 - 120	90 - 110	95 - 110	85 - 105
Gestionnaire, rapports financiers	110 - 125	110 - 130	90 - 125	100 - 120	100 - 120
Gestionnaire, planification financière ou analyse	100 - 120	110 - 130	95 - 120	100 - 120	100 - 130
Analyste financier(ère) principal(e) 📊	80 - 100	90 - 105	80 - 100	80 - 100	80 - 100
Analyste financier(ère)	70 - 90	80 - 90	70 - 90	70 - 85	70 - 90

REVENUS DE 500 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Chef(fe) de la direction financière	300 - 450	350 - 500	300 - 400	300 - 400	300 - 400
Vice-président(e), finance	190 - 250	225 - 300	190 - 260	200 - 250	180 - 275
Directeur(trice) des finances	180 - 225	190 - 225	150 - 225	170 - 230	160 - 225
Contrôleur(se) 📊	130 - 180	140 - 180	125 - 160	130 - 170	130 - 170
Contrôleur(se) adjoint(e)	100 - 125	100 - 125	85 - 110	100 - 120	90 - 125
Comptable principal(e)	75 - 95	85 - 105	75 - 95	80 - 95	80 - 100
Gestionnaire, rapports financiers	125 - 150	110 - 140	100 - 140	100 - 140	105 - 145
Gestionnaire, planification financière ou analyse	125 - 150	110 - 140	110 - 140	100 - 140	110 - 150
Analyste financier(ère) principal(e)	90 - 115	90 - 105	80 - 100	80 - 100	85 - 115
Analyste financier(ère) 📊	75 - 95	75 - 90	70 - 95	70 - 90	75 - 95

# COMPTABILITÉ ET FINANCE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Trésorerie

REVENUS JUSQU'À 100 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire de trésorerie	95 - 110	95 - 115	85 - 100	90 - 110	90 - 110
Analyste de la trésorerie	70 - 90	70 - 95	70 - 90	70 - 95	70 - 95

REVENUS DE 100 À 250 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire de trésorerie	100 - 120	105 - 125	100 - 125	100 - 120	100 - 115
Analyste de la trésorerie	75 - 95	80 - 100	75 - 85	80 - 95	70 - 95

REVENUS DE 250 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire de trésorerie	100 - 120	105 - 125	100 - 130	100 - 120	100 - 120
Analyste de la trésorerie	75 - 95	80 - 100	75 - 95	75 - 95	70 - 95

REVENUS DE 500 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire de trésorerie	130 - 150	115 - 145	110 - 140	110 - 145	110 - 145
Analyste de la trésorerie	95 - 120	90 - 115	90 - 110	90 - 115	100 - 125

### Assistance comptable

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire des comptes débiteurs	80 - 100	85 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 100
Superviseur(e) des comptes débiteurs	70 - 85	75 - 85	70 - 85	75 - 85	65 - 85
Commis(e) aux comptes débiteurs	55 - 65	50 - 60	55 - 65	55 - 65	55 - 65
Gestionnaire des comptes créditeurs	80 - 100	85 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 100
Superviseur(e) des comptes créditeurs	70 - 85	75 - 85	75 - 85	75 - 85	65 - 85
Commis(e) aux comptes créditeurs	55 - 65	50 - 60	45 - 60	55 - 65	55 - 65
Comptable principal(e)	80 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 100
Comptable intermédiaire	65 - 75	60 - 75	60 - 75	60 - 80	60 - 75
Comptable subalterne	55 - 60	50 - 60	45 - 60	45 - 60	45 - 60
Comptable principal(e) aux immobilisations	80 - 95	80 - 90	80 - 95	80 - 90	80 - 95
Comptable aux immobilisations	70 - 80	65 - 80	65 - 80	70 - 80	70 - 80
Comptable principal(e) de projet	80 - 100	80 - 95	80 - 95	80 - 95	85 - 100
Comptable de projet	75 - 80	70 - 80	70 - 80	70 - 80	75 - 85
Responsable des salaires	90 - 140	100 - 130	90 - 125	90 - 110	85 - 125
Chef(fe) d'équipe des salaires	75 - 95	80 - 100	80 - 100	80 - 100	75 - 95
Spécialiste de l'administration des salaires	70 - 85	75 - 90	70 - 85	70 - 85	70 - 85
Coordinateur(trice) des salaires	60 - 70	65 - 75	55 - 70	60 - 70	60 - 70
Administrateur(trice) des salaires	55 - 65	55 - 65	55 - 65	55 - 65	55 - 65
Directeur(trice), crédit et recouvrement	100 - 135	125 - 140	100 - 140	110 - 140	110 - 135
Directeur(trice), crédit et recouvrement	90 - 105	95 - 115	90 - 115	95 - 110	90 - 110
Superviseur(e), crédit et recouvrement	75 - 85	75 - 90	75 - 85	75 - 85	70 - 85
Spécialiste, crédit et recouvrement	65 - 75	65 - 80	60 - 75	65 - 75	60 - 80
Administrateur(trice), crédit et recouvrement	50 - 60	55 - 65	45 - 60	50 - 60	50 - 60

# COMPTABILITÉ ET FINANCE

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

### Audit

REVENUS JUSQU'À 100 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vérificateur(trice) interne	40 - 45	40 - 45	35 - 40	35 - 40	40 - 45

REVENUS DE 100 À 250 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vérificateur(trice) interne	40 - 50	40 - 50	35 - 45	35 - 45	40 - 50

REVENUS DE 250 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vérificateur(trice) interne	40 - 50	40 - 50	40 - 45	40 - 45	40 - 50

REVENUS DE 500 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vérificateur(trice) interne	40 - 50	40 - 55	40 - 50	40 - 50	40 - 55

### Leadership and qualified accountants / generalists

REVENUS JUSQU'À 100 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) des finances	75 - 100	75 - 100	65 - 85	65 - 85	75 - 100
Contrôleur(se) 📈	55 - 70	50 - 70	50 - 65	50 - 65	50 - 70
Contrôleur(se) adjoint(e)	50 - 60	45 - 55	45 - 55	40 - 55	40 - 55
Comptable principal(e)	40 - 50	40 - 47	40 - 45	35 - 45	35 - 47
Responsable comptable	45 - 55	45 - 55	40 - 50	40 - 50	45 - 55
Gestionnaire, rapports financiers	55 - 65	55 - 65	50 - 60	50 - 60	55 - 65
Gestionnaire, planification financière ou analyse	50 - 65	55 - 65	50 - 60	50 - 55	55 - 65
Analyste Pnancier(ère) principal(e) 📈	40 - 50	45 - 50	40 - 50	40 - 50	45 - 50
Analyste financier(ère)	35 - 40	35 - 43	35 - 40	30 - 40	35 - 43

REVENUS DE 100 À 250 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) des finances	60 - 75	60 - 80	70 - 90	70 - 90	60 - 80
Contrôleur(se) 📈	50 - 75	50 - 75	55 - 70	55 - 70	50 - 75
Contrôleur(se) adjoint(e)	50 - 60	50 - 60	45 - 50	45 - 60	50 - 55
Comptable principal(e)	40 - 50	40 - 50	40 - 50	40 - 50	40 - 45
Responsable comptable	50 - 60	50 - 60	45 - 55	45 - 55	45 - 50
Gestionnaire, rapports financiers	55 - 60	55 - 60	50 - 65	50 - 65	55 - 60
Gestionnaire, planification financière ou analyse	55 - 60	55 - 60	45 - 60	55 - 65	55 - 60
Analyste Pnancier(ère) principal(e) 📈	40 - 50	45 - 50	40 - 50	40 - 50	45 - 50
Analyste financier(ère)	35 - 40	35 - 45	35 - 45	35 - 45	35 - 45

# COMPTABILITÉ ET FINANCE

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

### Leadership and qualified accountants / generalists

REVENUS DE 250 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) des finances	75 - 105	85 - 110	70 - 100	80 - 110	75 - 105
Contrôleur(se) 🦋	60 - 75	60 - 75	60 - 75	50 - 75	50 - 75
Contrôleur(se) adjoint(e)	50 - 60	55 - 60	45 - 55	50 - 60	45 - 55
Comptable principal(e)	45 - 50	45 - 50	40 - 50	40 - 50	45 - 50
Responsable comptable	50 - 60	50 - 60	45 - 55	50 - 55	50 - 60
Gestionnaire, rapports financiers	55 - 60	55 - 60	50 - 65	50 - 65	55 - 60
Gestionnaire, planification financière ou analyse	55 - 65	55 - 65	50 - 65	50 - 65	55 - 65
Analyste financier(ère) principal(e) 🦋	40 - 45	45 - 55	40 - 50	40 - 50	45 - 55
Analyste financier(ère)	38 - 45	40 - 45	35 - 45	35 - 45	40 - 45

REVENUS DE 500 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) des finances	80 - 110	90 - 110	80 - 110	85 - 110	80 - 110
Contrôleur(se) 🦋	70 - 80	70 - 80	65 - 80	65 - 80	70 - 80
Contrôleur(se) adjoint(e)	45 - 60	50 - 60	45 - 60	50 - 60	50 - 60
Comptable principal(e)	45 - 55	45 - 55	40 - 50	40 - 50	40 - 55
Responsable comptable	50 - 65	55 - 75	50 - 60	55 - 60	55 - 75
Gestionnaire, rapports financiers	55 - 75	55 - 75	55 - 70	50 - 70	55 - 75
Gestionnaire, planification financière ou analyse	45 - 55	45 - 55	55 - 70	50 - 70	45 - 60
Analyste financier(ère) principal(e) 🦋	35 - 45	37 - 45	40 - 50	40 - 50	37 - 50
Analyste financier(ère)	35 - 40	35 - 43	35 - 45	35 - 43	35 - 43

### Trésorerie

REVENUS JUSQU'À 100 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire de trésorerie	45 - 50	45 - 55	45 - 50	45 - 50	45 - 55
Analyste de la trésorerie	40 - 45	40 - 45	35 - 45	35 - 45	40 - 45

REVENUS DE 100 À 250 MILLIONS DE DOLLARS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire de trésorerie	50 - 60	55 - 65	50 - 60	50 - 60	50 - 60
Analyste de la trésorerie	40 - 50	40 - 50	40 - 45	40 - 45	45 - 50

REVENUS DE 250 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire de trésorerie	50 - 65	50 - 65	50 - 65	50 - 65	50 - 65
Analyste de la trésorerie	40 - 50	40 - 50	40 - 45	40 - 45	40 - 55

REVENUS DE 500 MILLIONS DE DOLLARS ET PLUS	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Assistance comptable	60 - 75	55 - 70	55 - 70	55 - 65	55 - 70
Analyste de la trésorerie	45 - 55	45 - 55	45 - 55	45 - 55	45 - 55

# COMPTABILITÉ ET FINANCE

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

### Assistance comptable

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire des comptes débiteurs	40 - 50	45 - 50	40 - 50	40 - 50	45 - 50
Superviseur(e) des comptes débiteurs	30 - 40	35 - 45	30 - 40	30 - 40	35 - 45
Commis(e) aux comptes débiteurs	25 - 30	25 - 32	25 - 30	25 - 30	25 - 32
Gestionnaire des comptes créditeurs	40 - 50	45 - 50	40 - 50	40 - 50	45 - 50
Superviseur(e) des comptes créditeurs	30 - 40	35 - 45	30 - 40	30 - 40	35 - 45
Commis(e) aux comptes créditeurs	25 - 30	25 - 32	25 - 30	25 - 30	25 - 32
Comptable principal(e)	45 - 60	45 - 60	45 - 60	45 - 60	45 - 60
Comptable intermédiaire	35 - 40	35 - 40	35 - 40	35 - 40	35 - 40
Comptable subalterne	25 - 35	25 - 35	25 - 30	25 - 35	25 - 35
Comptable principal(e) aux immobilisations	40 - 45	40 - 45	40 - 45	40 - 45	40 - 45
Comptable aux immobilisations 📁	35 - 40	35 - 40	30 - 35	35 - 40	35 - 40
Comptable principal(e) de projet	40 - 50	45 - 60	40 - 50	40 - 50	45 - 60
Comptable de projet 📁	35 - 40	35 - 45	35 - 40	35 - 40	35 - 45
Responsable des salaires	50 - 60	55 - 65	50 - 60	50 - 60	55 - 65
Chef(fe) d'équipe des salaires	40 - 50	45 - 55	40 - 50	40 - 50	45 - 55
Spécialiste de l'administration des salaires	35 - 40	35 - 45	35 - 40	35 - 40	35 - 40
Coordinateur(trice) des salaires	32 - 37	32 - 37	32 - 37	32 - 37	32 - 37

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Administrateur(trice) des salaires	25 - 32	30 - 35	25 - 32	25 - 32	30 - 35
Directeur(trice), crédit et recouvrement	50 - 60	60 - 70	50 - 70	50 - 70	50 - 60
Directeur(trice), crédit et recouvrement	40 - 45	45 - 55	35 - 45	40 - 50	45 - 55
Superviseur(e), crédit et recouvrement	32 - 37	35 - 45	30 - 35	30 - 40	35 - 45
Spécialiste, crédit et recouvrement	30 - 35	30 - 40	25 - 30	25 - 30	30 - 40
Administrateur(trice), crédit et recouvrement	30 - 32	30 - 32	25 - 30	25 - 30	30 - 31

# CONSTRUCTION

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Génie civil

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Génie écologique	145 - 170	145 - 170	160 - 180	150	140 - 180	150	150 - 180	120 - 150
Partenaire associé(e)	130 - 150	130 - 150	110 - 130	120 - 150	125 - 140	120 - 140	125 - 150	110 - 140
Gestionnaire de projet civil	90 - 120	90 - 120	90 - 110	90 - 110	100 - 125	100 - 130	95 - 120	85 - 110
Ingénieur(e) de projet génie civil	100 - 120	100 - 120	90 - 100	100 - 120	90 - 110	90 - 110	85 - 110	90 - 100
Ingénieur(e) civil	85 - 95	85 - 96	85 - 100	90 - 110	75 - 100	90 - 110	85 - 100	85 - 95
Concepteur(trice) génie civil	70 - 90	70 - 90	70 - 90	70 - 90	65 - 80	80 - 90	75 - 100	70 - 90
Dessinateur(trice) en CAO Génie Civil	70 - 80	70 - 80	60 - 75	75 - 90	60 - 70	75 - 90	70 - 85	60 - 70

### Gestion et développement

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Vice-président(e), Développement	160 - 220	160 - 220	200 - 300	200	200	160 - 200	200 - 300	160 - 200
Directeur du développement	130 - 180	130 - 180	170 - 200	140 - 160	140 - 160	140 - 160	150 - 200	140 - 160
Gestionnaire du développement 📌	110 - 160	110 - 160	130 - 150	110 - 160	120 - 140	110 - 145	100 - 150	110 - 145
Gestionnaire adjoint(e) du développement	80 - 110	80 - 110	85 - 110	70 - 85	80 - 100	75 - 100	75 - 100	75 - 100
Coordonnateur(trice) du développement	60 - 95	60 - 95	60 - 85	50 - 75	50 - 75	50 - 75	50 - 92	50 - 75

# CONSTRUCTION

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Construction électrique

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Vice-président(e), Construction	100 - 150	100 - 150	150 - 200	120 - 150	140 - 160	140 - 160	150	140 - 160
Gestionnaire de Projet – Principal(e)	90 - 130	90 - 130	90 - 160	80 - 110	100 - 120	90 - 125	100 - 130	90 - 125
Coordinateur(trice) de Projet	70 - 90	70 - 90	55 - 70	55 - 75	70 - 80	60 - 70	70 - 80	60 - 70
Estimateur(trice) en Chef 🧑‍💻	110 - 130	100 - 130	140 - 190	90 - 120	85 - 105	95 - 125	150	95 - 125
Estimateur(trice) 🧑‍💻	90 - 120	90 - 120	80 - 120	85 - 100	85 - 100	80 - 90	100 - 120	80 - 90
Surveillant(e) général(e)	100 - 120	100 - 120	120	85 - 100	85 - 100	95 - 105	100 - 150	95 - 105
Surintendant adjoint	90 - 100	90 - 110	N / A	80 - 90	80 - 90	80 - 90	80 - 90	80 - 90

### Génie électrique

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Ingénieur(e) électrique principal(e)	95 - 105	95 - 105	115 - 120	100 - 120	100 - 110	95 - 110	100 - 115	95 - 110
Ingénieur(e) électrique	80 - 90	80 - 90	80 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 90	80 - 100	80 - 90
Concepteur(trice)	70 - 80	70 - 80	65 - 75	60 - 85	70 - 80	70 - 80	70 - 90	70 - 80
Gestionnaire de projet	90 - 100	90 - 100	90 - 140	100 - 120	90 - 100	90 - 100	90 - 100	90 - 100
Administrateur de contrats en construction	90 - 120	90 - 120	80 - 120	N / A	75 - 95	80 - 100	90 - 120	80 - 100
Technicien(ne) REVIT	65 - 80	65 - 80	55 - 75	60 - 75	50 - 70	65 - 80	65 - 80	65 - 80

# CONSTRUCTION

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Génie écologique

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Partenaire principal(e)	130 - 140	130 - 140	120 - 145	120 - 140	120 - 145	130 - 140	130 - 160	120 - 140
Partenaire associé(e)	120 - 130	120 - 130	110 - 140	120 - 130	110 - 135	120 - 130	125 - 150	115 - 125
Associé(e)	100 - 120	100 - 120	100 - 110	110 - 120	100 - 120	100 - 120	115 - 140	100 - 110
Gestionnaire de projet génie écologique	90 - 110	90 - 110	90 - 100	90 - 110	90 - 120	90 - 110	90 - 140	90 - 100
Ingénieur(e) de projet génie écologique	90 - 140	90 - 140	90 - 110	90 - 120	90 - 110	90 - 140	90 - 140	90 - 120
Ingénieur(e) en environnement	90 - 120	90 - 120	80 - 95	80 - 95	80 - 100	90 - 120	90 - 120	80 - 95

### Construction générale

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Vice-président(e), Construction	160 - 210	160 - 210	175 - 250	200	175	160	180 - 360	140 - 200
Gestionnaire de Projet – Principal(e)	120 - 150	120 - 150	120 - 175	120 - 180	120 - 175	115 - 130	140 - 185	115 - 140
Gestionnaire de Projet 🏠	100 - 130	100 - 130	85 - 120	75 - 120	110 - 125	100 - 140	85 - 130	90 - 120
Coordinateur(trice) de Projet	70 - 85	70 - 85	65 - 85	60 - 75	65 - 75	60 - 70	60 - 80	60 - 80
Estimateur(trice) en Chef 🏠	120 - 170	120 - 170	125 - 175	110 - 150	125 - 150	110 - 160	130 - 180	110 - 150
Estimateur(trice) Principal(e) 🏠	100 - 150	100 - 150	95 - 125	90 - 110	90 - 125	110 - 150	110 - 140	100 - 120
Estimateur(trice) 🏠	90 - 130	90 - 130	65 - 95	60 - 90	70 - 90	100 - 120	90 - 120	75 - 95
Surveillant(e) général(e)	110 - 150	110 - 150	90 - 150	100 - 150	125 - 140	100 - 130	90 - 150	90 - 120
Surintendant adjoint/contremaître	80 - 100	80 - 100	70 - 95	70 - 90	80 - 100	85 - 100	80 - 100	70 - 90
Coordonnateur(trice) Mécanique et Électrique	60 - 75	60 - 80	60 - 80	70 - 85	60 - 75	55 - 75	70 - 90	55 - 75
Gestionnaire Mécanique et Électrique	80 - 120	80 - 120	90 - 120	90 - 110	90 - 100	80	80 - 120	80

# CONSTRUCTION

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Construction d'immeubles de grande hauteur

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Vice-président(e), Construction	180 - 250	180 - 250	250 - 300	200	200	140 - 180	250 - 300	185 - 250
Directeur de la construction	150 - 200	150 - 200	200 - 235	130 - 160	150 - 175	130 - 180	150 - 220	130 - 160
Gestionnaire de Projet – Principal(e)	150 - 200	150 - 200	170 - 220	120 - 150	130 - 150	120 - 150	150 - 220	150 - 200
Gestionnaire de Projet 🏡	110 - 160	110 - 160	145 - 180	100 - 120	110 - 130	110 - 120	120 - 150	130 - 160
Coordinateur(trice) de Projet	70 - 80	70 - 80	70 - 90	65 - 85	65 - 75	60 - 80	70 - 100	65 - 85
Estimateur(trice) en Chef 🏡	140 - 170	140 - 170	180 - 230	110 - 130	175 - 200	115 - 130	170 - 200	125 - 155
Estimateur(trice) Principal(e) 🏡	110 - 140	110 - 140	125 - 180	90 - 110	125 - 175		120 - 150	100 - 120
Estimateur(trice) 🏡	90 - 120	90 - 120	85 - 110	70 - 90	75 - 100	90 - 110	90 - 120	90 - 110
Surveillant(e) général(e)	120 - 180	120 - 180	165 - 225	120 - 200	120 - 150	110 - 130	130 - 215	120 - 150
Surveillant(e) de la Finition	90 - 120	90 - 120	90 - 150	90 - 120	90 - 110	90 - 110	90 - 145	90 - 120
Gestionnaire du Service à la Clientèle	80 - 110	80 - 110	85 - 120	80 - 100	70 - 75	55 - 75	75 - 100	80 - 110
Coordonnateur(trice) du Service à la Clientèle	50 - 65	50 - 65	55 - 70	50 - 70	55 - 65	55 - 65	50 - 60	55 - 65
Surintendant adjoint/contremaître	80 - 110	80 - 110	75 - 90	70 - 90	75 - 100	75 - 90	80 - 100	75 - 90
Commis de chantier	45 - 55	45 - 55	55 - 65	55 - 70	55 - 60	50 - 65	45 - 55	50 - 60

# CONSTRUCTION

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Construction mécanique

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Vice-président(e), Construction	120 - 150	120 - 150	150 - 200	120 - 150	140 - 160	140 - 160	140	140 - 160
Gestionnaire de Projet – Principal(e)	90 - 130	90 - 130	80 - 140	80 - 125	90 - 125	90 - 125	95 - 130	90 - 125
Coordinateur(trice) de Projet	70 - 90	70 - 90	55 - 75	65 - 80	60 - 70	60 - 70	70 - 90	60 - 70
Estimateur(trice) en Chef 🧑‍💻	100 - 130	100 - 130	140 - 190	95 - 125	95 - 125	95 - 125	120 - 150	95 - 125
Estimateur(trice) 🧑‍💻	90 - 110	90 - 110	70 - 115	85 - 100	80 - 90	80 - 90	100 - 120	80 - 90
Surveillant(e) général(e)	100 - 120	100 - 120	120	95 - 105	95 - 105	95 - 105	100 - 150	95 - 105
Surintendant adjoint	90 - 100	90 - 100	N / A	80 - 90	80 - 90	80 - 90	80 - 90	80 - 90

### Génie mécanique

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Ingénieur(e) mécanique principal(e)	95 - 105	95 - 105	115 - 120	100 - 120	100 - 110	95 - 110	100 - 115	95 - 110
Ingénieur(e) mécanique	80 - 90	80 - 90	80 - 100	80 - 100	80 - 90	80 - 90	80 - 100	80 - 90
Concepteur(trice)	70 - 80	70 - 80	65 - 75	60 - 85	70 - 80	70 - 80	70 - 90	70 - 80
Gestionnaire de projet	90 - 100	90 - 100	90 - 140	100 - 120	90 - 100	90 - 100	90 - 100	90 - 100
Administrateur de contrats en construction	90 - 120	90 - 120	80 - 120	N / A	75 - 95	80 - 100	90 - 120	80 - 100
Technicien(ne) REVIT	65 - 80	65 - 80	55 - 75	60 - 75	50 - 70	65 - 80	65 - 80	65 - 80

# CONSTRUCTION

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Construction résidentielle

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Vice-président(e), Construction	150 - 225	150 - 200	180 - 230	150	150 - 200	150	150 - 225	150 - 200
Gestionnaire de Projet – Principal(e)	120 - 150	120 - 150	100 - 140	110 - 130	120 - 140	100 - 120	135 - 180	100 - 130
Gestionnaire de Projet 🏠	95 - 110	95 - 110	80 - 125	95 - 120	95 - 115	90 - 100	90 - 135	80 - 120
Coordinateur(trice) de Projet	65 - 75	65 - 75	60 - 65	65 - 75	60 - 70	65 - 80	65 - 95	55 - 65
Estimateur(trice) en Chef 🏠	110 - 140	110 - 140	125 - 175	120 - 150	130 - 140	100 - 115	120 - 140	90 - 110
Estimateur(trice) 🏠	80 - 110	80 - 110	90 - 120	90 - 120	80 - 100	100 - 120	90 - 120	65 - 85
Surveillant(e) général(e)	85 - 120	85 - 120	90 - 120	120 - 180	100 - 120	100 - 120	100 - 160	80 - 110
Surveillant(e) de la Finition	70 - 90	70 - 90	85 - 110	80 - 100	70 - 80	90 - 110	80 - 100	70 - 80
Gestionnaire du Service à la Clientèle	70 - 100	70 - 100	80 - 110	80 - 100	70 - 80	65 - 85	80 - 100	70 - 90
Coordonnateur(trice) du Service à la Clientèle	50 - 80	50 - 80	60 - 75	65 - 80	50 - 60	50 - 70	50 - 70	50 - 80
Surintendant adjoint/contremaître	75 - 90	75 - 90	75 - 95	60 - 70	65 - 75	80 - 95	75 - 95	70 - 85
Technicien de garantie	65 - 75	65 - 75	65 - 80	65 - 75	60 - 70	65 - 75	60 - 75	65 - 75

# CONSTRUCTION

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Réseaux Routiers et Construction Lourde

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	REGINA	VANCOUVER	WINNIPEG
Vice-président(e), Construction	150 - 250	150 - 250	130 - 225	150	150	140 - 160	190 - 250	140 - 200
Gestionnaire de Projet – Principal(e)	120 - 140	120 - 140	130 - 180	120 - 140	130 - 180	115 - 150	130 - 180	120 - 160
Gestionnaire de Projet	100 - 125	100 - 125	95 - 150	90 - 120	90 - 130	110 - 140	105 - 140	100 - 140
Coordinateur(trice) de Projet	70 - 90	70 - 90	75 - 90	70 - 90	65 - 70	70 - 90	75 - 95	70 - 80
Estimateur(trice) en Chef 🧑‍💻	125 - 175	125 - 175	100 - 200	110 - 140	125 - 150	110 - 160	130 - 190	100 - 140
Estimateur(trice) Principal(e) 🧑‍💻	100 - 140	100 - 140	100 - 150	100 - 120	100 - 125	120 - 140	120 - 145	115 - 140
Estimateur(trice) 🧑‍💻	90 - 120	90 - 120	75 - 125	80 - 110	80 - 100	90 - 130	100 - 140	90 - 120
Surveillant(e) général(e)	100 - 150	100 - 150	100 - 150	110 - 150	100 - 130	110 - 150	105 - 150	100 - 130
Surintendant adjoint/contremaître	75 - 110	75 - 110	70 - 80	80 - 100	80 - 95	90 - 120	80 - 95	70 - 100

# DÉVELOPPEMENT DURABLE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Environnement

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vice-président(e), environnement	130 - 170	130 - 170	130 - 170	120 - 160	120 - 160	130 - 170
Directeur, environnement	130 - 150	130 - 150	130 - 150	125 - 140	125 - 140	130 - 150
Gestionnaire, environnement 🌱	110 - 135	110 - 135	110 - 135	110 - 130	110 - 130	110 - 135
Gestionnaire, Santé et sécurité environnementales	110 - 135	110 - 135	110 - 135	110 - 130	110 - 130	110 - 135
Gestionnaire de projet, Assainissement de l'environnement	85 - 125	85 - 125	85 - 125	80 - 120	80 - 120	85 - 125
Gestionnaire de projet, matières dangereuses	85 - 125	85 - 125	85 - 125	80 - 120	80 - 120	85 - 125
Chef de projet Hygiène et santé au travail	85 - 125	85 - 125	85 - 125	80 - 120	80 - 120	85 - 125
Chargé de projet, Qualité de l'air	85 - 125	85 - 125	85 - 125	80 - 120	80 - 120	85 - 125
Spécialiste de l'environnement, de la santé et de la sécurité (EHS)	50 - 79	50 - 79	50 - 79	50 - 75	50 - 75	50 - 79
Technicien en assainissement environnemental	50 - 79	50 - 79	50 - 79	50 - 75	50 - 75	50 - 79
Technicien en matières dangereuses	50 - 79	50 - 79	50 - 79	50 - 75	50 - 75	50 - 79
Conseillère, santé et sécurité environnementales	60 - 80	60 - 80	60 - 80	60 - 75	60 - 75	60 - 80
Biologiste de la faune	65 - 85	65 - 85	65 - 85	65 - 80	65 - 80	65 - 85
Écologiste	65 - 85	65 - 85	65 - 85	65 - 80	65 - 80	65 - 85

# DÉVELOPPEMENT DURABLE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Science du bâtiment

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vice-président(e) science du bâtiment	130 - 160	130 - 160	130 - 160	120 - 150	120 - 150	130 - 160
Directeur, Sciences du bâtiment	120 - 150	120 - 150	120 - 150	110 - 140	110 - 140	120 - 150
Chef de division science du bâtiment	110 - 135	110 - 135	110 - 135	105 - 130	105 - 130	110 - 135
Chef de projet science du bâtiment 🏠	85 - 115	85 - 115	85 - 115	80 - 110	80 - 110	85 - 115
Ingénieur en sciences du bâtiment	80 - 100	80 - 100	80 - 100	75 - 95	75 - 95	80 - 100
Ingénieur Performance Bâtiment 🏠	80 - 100	80 - 100	80 - 100	75 - 95	75 - 95	80 - 100
Évaluateur de l'état du bâtiment	60 - 85	60 - 85	60 - 85	60 - 80	60 - 80	60 - 85
Technicien en sciences du bâtiment	55 - 75	55 - 75	55 - 75	50 - 70	50 - 70	55 - 75

### Gestion de l'énergie

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Responsable énergie 🏠	85 - 125	85 - 125	85 - 125	80 - 120	80 - 120	85 - 125
Chef de projet efficacité énergétique 🏠	80 - 120	80 - 120	80 - 120	75 - 115	75 - 115	80 - 120
Consultant(e) en changement climatique et résilience	80 - 110	80 - 110	80 - 110	80 - 105	80 - 105	80 - 110
Ingénieur Énergétique	75 - 95	75 - 95	75 - 95	75 - 90	75 - 90	75 - 95
Conseiller(ère) en énergie	70 - 85	70 - 85	70 - 85	70 - 80	70 - 80	70 - 85
Modélisateur énergétique / Analyste	65 - 80	65 - 80	65 - 80	65 - 75	65 - 75	65 - 80
Auditeur(trice) énergétique	65 - 80	65 - 80	65 - 80	65 - 75	65 - 75	65 - 80
Consultant en Réduction Carbone / GES	65 - 75	65 - 75	65 - 75	65 - 75	65 - 75	65 - 75

# DÉVELOPPEMENT DURABLE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Durabilité

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) du développement durable	145 - 165	145 - 165	145 - 165	135 - 155	135 - 155	145 - 165
Vice-président(e) Développement durable	120 - 145	120 - 145	120 - 145	115 - 140	115 - 145	125 - 145
Directeur(trice), Durabilité	115 - 140	115 - 140	115 - 140	110 - 135	110 - 135	115 - 140
Directeur(trice), ESG	105 - 135	105 - 135	105 - 135	105 - 130	105 - 130	105 - 135
Gestionnaire de conception, durabilité	100 - 140	100 - 140	100 - 140	90 - 130	90 - 130	100 - 140
Gestionnaire, durabilité 🏡	90 - 120	90 - 120	90 - 120	85 - 115	85 - 115	80 - 110
Gestionnaire, ESG	80 - 110	80 - 110	80 - 110	80 - 105	80 - 105	80 - 110
Chargé de projet, LEED	85 - 125	85 - 125	85 - 125	85 - 120	85 - 120	85 - 125
Chef de projet développement durable	85 - 125	85 - 125	85 - 125	85 - 120	85 - 120	85 - 125
Consultant ESG	65 - 85	65 - 85	65 - 85	60 - 80	60 - 80	65 - 85
Consultante en développement durable	60 - 80	60 - 80	60 - 80	60 - 80	60 - 80	60 - 80
Coordonnateur du développement durable	65 - 75	65 - 75	65 - 75	65 - 75	65 - 75	65 - 75
Analyste en développement durable	60 - 70	60 - 70	60 - 70	60 - 70	60 - 70	60 - 70

# DÉVELOPPEMENT DURABLE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Énergie renouvelable

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vice-président(e), Énergie renouvelable	135 - 165	135 - 165	135 - 165	130 - 160	130 - 160	135 - 165
Directeur(trice) de Projet Energies Renouvelables	125 - 145	125 - 145	125 - 145	120 - 140	120 - 140	125 - 145
Chargé de projet, énergies renouvelables	85 - 135	85 - 135	85 - 135	80 - 130	80 - 130	85 - 135
Chef de projet, Stockage de batteries	85 - 135	85 - 135	85 - 135	80 - 130	80 - 130	85 - 135
Responsable des Opérations Energies Renouvelables	85 - 110	85 - 110	85 - 110	85 - 105	85 - 105	85 - 110
Responsable de site Energie Renouvelable	85 - 110	85 - 110	85 - 110	85 - 105	85 - 105	85 - 110
Technicien(ne), Énergie solaire	55 - 70	55 - 70	55 - 70	55 - 70	55 - 70	55 - 70
Technicien(ne), Énergie éolienne	55 - 70	55 - 70	55 - 70	55 - 70	55 - 70	55 - 70
Technicien(ne), véhicule électrique	50 - 65	50 - 65	50 - 65	50 - 65	50 - 65	50 - 65

### Eau et eaux usées

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vice-président(e) / Eaux usées	145 - 170	145 - 170	145 - 170	140 - 165	140 - 165	145 - 170
Directeur(trice) eau / Eaux usées	140 - 155	140 - 155	140 - 155	135 - 150	135 - 150	140 - 155
Responsable du service eau / Eaux usées	135 - 145	135 - 145	135 - 145	130 - 140	130 - 140	135 - 145
Gestionnaire, Opérations - Eau / Eaux usées	120 - 140	120 - 140	120 - 140	120 - 135	120 - 135	120 - 140
Chef de projet, Eau / Eaux usées	95 - 130	95 - 130	95 - 130	90 - 125	90 - 125	95 - 130
Gestionnaire de projet, Ressources en eau	95 - 130	95 - 130	95 - 130	90 - 125	90 - 125	95 - 130
Ingénieur de projet, Eau / Eaux usées	85 - 100	85 - 100	85 - 100	85 - 100	85 - 100	85 - 100
Hydrogéologue	75 - 100	75 - 100	75 - 100	75 - 100	75 - 100	75 - 100
Technicien, Eaux usées	45 - 65	45 - 65	45 - 65	45 - 65	45 - 65	45 - 65

# DROIT

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### PROFESSIONNELS

#### Pratique privée

EXPÉRIENCE	CABINET DE PETITE TAILLE	CABINET DE TAILLE MOYENNE	CABINET DE GRANDE TAILLE
1ère année	75 - 85	85 - 95	95 - 105
2ème année	80 - 90	85 - 100	90 - 110
3ème année 🇺🇸	90 - 100	90 - 110	100 - 115
4ème année	90 - 110	120 - 130	120 - 140
5ème année	120 - 130	130 - 150	145 - 160
6ème année	130 - 140	140 - 160	175 - 190
7ème année	150 - 160	170 - 180	190 - 220

#### À l'interne

PETITE/MOYENNE ENTREPRISE	NATIONAL	GRANDE ENTREPRISE	NATIONAL
Conseiller(ère) débutant(e) (généralement 1 à 3 ans)	85 - 95	Conseiller(ère) débutant(e) (généralement 1 à 3 ans)	85 - 110
Conseiller(ère) juridique (généralement 3 à 5 ans)	95 - 135	Conseiller(ère) juridique (généralement 3 à 5 ans)	105 - 140
Conseiller(ère) principal(e) (généralement 5 à 8 ans)	130 - 180	Conseiller(ère) principal(e) (généralement 5 à 8 ans)	135 - 220
Avocat(e) général(e) (généralement 8 ans et plus)	170 - 225	Avocat(e) général(e) (généralement 8 ans et plus)	200 - 300

# DROIT

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### ASSISTANCE

#### Cabinet de petite taille

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Assistant(e) juridique débutant(e)	50 - 55
Assistant(e) juridique intermédiaire 🧡	55 - 65
Assistant(e) juridique principal(e) 🧡	70 - 80
Greffier(ère) junior	55 - 60
GrefPer(ère) intermédiaire 🧡	60 - 70
GrefPer(ère) principal(e) 🧡	70 - 85
Parajuriste	50 - 70
Gestionnaire de bureau	60 - 80

#### Cabinet de taille moyenne

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Assistant(e) juridique débutant(e)	50 - 60
Assistant(e) juridique intermédiaire 🧡	60 - 75
Assistant(e) juridique principal(e) 🧡	75 - 85
Greffier(ère) junior	55 - 65
GrefPer(ère) intermédiaire 🧡	70 - 80
GrefPer(ère) principal(e) 🧡	75 - 95
Parajuriste	70 - 75
Gestionnaire de bureau	75 - 85

#### Cabinet de taille grande

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Assistant(e) juridique débutant(e)	60 - 65
Assistant(e) juridique intermédiaire 🧡	65 - 75
Assistant(e) juridique principal(e) 🧡	75 - 90
GrefPer(ère) junior 🧡	60 - 65
GrefPer(ère) intermédiaire 🧡	70 - 80
Greffier(ère) principal(e)	85 - 110
Parajuriste	70 - 90

# FONCTIONS ADMINISTRATIVES

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### FONCTIONS SUPPORT

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire de Bureau 🧑‍💻	60 - 80	75 - 85	55 - 65	60 - 65	65 - 75
Adjoint(e) de Direction Principal(e)	75 - 90	90 - 100	70 - 85	70 - 95	90 - 110
Adjoint(e) de Direction 🧑‍💻	65 - 85	75 - 95	60 - 70	60 - 70	70 - 90
Gestionnaire du Service à la Clientèle	70 - 85	80 - 100	70 - 85	70 - 85	70 - 85
Conseiller(ère) du Service à la Clientèle Bilingue	35 - 45	50 - 60	35 - 45	35 - 45	55 - 60
Conseiller(ère) du Service à la Clientèle	35 - 45	45 - 50	35 - 45	35 - 45	40 - 50
Assistant(e) Administratif(ve) Principal(e)	55 - 65	55 - 65	50 - 65	55 - 65	55 - 65
Administrateur(trice)/ Assistant(e) de Projets	50 - 60	50 - 63	50 - 65	50 - 65	55 - 65
Assistant(e) Administratif(ve) 🧑‍💻	45 - 55	50 - 55	45 - 50	45 - 50	50 - 55
Coordonnateur(trice) du bureau	50 - 55	50 - 55	50 - 55	50 - 55	50 - 65
Superviseur(e) de la Saisie des Données 🧑‍💻	41 - 46	35 - 45	48 - 52	48 - 52	50 - 52
Commis(e) à la Saisie des Données	35 - 38	35 - 40	35 - 38	35 - 38	40 - 45
Commis(e) à la Vérification des Archives	35 - 38	35 - 40	35 - 38	35 - 38	40 - 50
Coordinateur(trice) de la Réception	40 - 45	45 - 50	40 - 45	40 - 45	40 - 55
Réceptionniste	35 - 45	45 - 50	40 - 45	40 - 45	45 - 55
Commis(e) de Bureau Général	35 - 45	40 - 45	40 - 45	45 - 50	45 - 50
Commis(e) à la Salle du Courrier	35 - 38	35 - 40	35 - 40	35 - 40	38 - 40

# FONCTIONS ADMINISTRATIVES

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

### OFFICE SUPPORT

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gestionnaire de Bureau 🧑‍💻	30 - 40	37 - 42	27 - 32	30 - 32	32 - 37
Adjoint(e) de Direction Principal(e)	37 - 45	45 - 50	35 - 40	35 - 47	45 - 50
Adjoint(e) de Direction 🧑‍💻	30 - 42	35 - 45	30 - 35	30 - 35	35 - 40
Gestionnaire du Service à la Clientèle	30 - 42	40 - 50	35 - 42	35 - 42	35 - 42
Conseiller(ère) du Service à la Clientèle Bilingue	25 - 27	25 - 30	25 - 27	25 - 27	27 - 32
Conseiller(ère) du Service à la Clientèle	20 - 25	20 - 25	20 - 25	20 - 25	20 - 25
Assistant(e) Administratif(ve) Principal(e)	27 - 32	27 - 32	25 - 32	27 - 32	25 - 32
Administrateur(trice) / Assistant(e) de Projets	25 - 30	25 - 30	25 - 32	25 - 32	27 - 32
Assistant(e) Administratif(ve) 🧑‍💻	23 - 27	25 - 27	23 - 25	23 - 27	23 - 25
Superviseur(e) de la Saisie des Données 🧑‍💻	23 - 27	23 - 27	23 - 27	23 - 27	23 - 27
Commis(e) à la Saisie des Données	20 - 22	20 - 23	20 - 22	20 - 22	20 - 25
Commis(e) à la Vérification des Archives	20 - 22	20 - 23	20 - 22	20 - 22	20 - 23
Coordinateur(trice) de la Réception	22 - 23	22 - 25	22 - 23	22 - 23	22 - 25
Réceptionniste	20 - 25	20 - 25	20 - 25	20 - 25	20 - 25
Commis(e) de Bureau Général	23 - 25	23 - 25	23 - 25	23 - 25	23 - 25
Commis(e) à la Salle du Courrier	20 - 22	20 - 22	20 - 22	20 - 22	20 - 22

# GESTION DES BIENS IMMOBILIERS ET INSTALLATIONS

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Gestion des biens immobiliers commerciaux

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER	WINNIPEG
Vice-président(e), Gestion des Biens Immobiliers	180 - 240	180 - 240	210 - 260	175 - 250	140 - 150	200 - 250	140 - 160
Directeur(trice) de la Gestion Immobilière	135 - 160	135 - 160	140 - 180	140 - 160	125 - 135	150 - 200	120 - 135
Gestionnaire Immobilier	125 - 135	125 - 135	125 - 140	120 - 140	110 - 130	120 - 140	120 - 130
Directeur(trice) général(e)	125 - 150	125 - 150	140 - 170	130 - 160	130 - 150	150 - 160	120 - 140
Gestionnaire Immobilier Principal(e) (Bureau Commercial, Commerce de Détail ou Portefeuille Industriel) 🏡	110 - 130	110 - 130	120 - 140	110 - 130	90 - 110	120 - 140	95 - 110
Gestionnaire immobilier (Bureau Commercial, Commerce de Détail ou Portefeuille Industriel) 🏡	90 - 110	90 - 110	95 - 110	90 - 110	75 - 90	90 - 110	80 - 100
Assistant(e) Immobilier 🏡	70 - 95	70 - 95	75 - 90	70 - 90	60 - 70	70 - 80	60 - 70
Administrateur(trice) Immobilier 🏡	60 - 70	60 - 70	65 - 75	60 - 70	55 - 65	60 - 70	55 - 65
Représentant(e) des Services aux Locataires	60 - 65	60 - 65	60 - 70	55 - 65	50 - 60	60 - 70	50 - 64
Technicien(ne) Principal(e) d'Immeuble	75 - 85	75 - 85	85 - 95	65 - 75	60 - 70	85 - 90	60 - 65
Technicien(ne) d'Immeuble 🏡	60 - 75	60 - 75	65 - 80	55 - 65	55 - 60	65 - 80	50 - 60

### Développement durable

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER	WINNIPEG
Directeur(trice) du développement durable	130 - 150	130 - 150	140 - 144	150 - 180	95 - 105	140 - 150	109 - 120
Gestionnaire du développement durable	90 - 100	90 - 100	90 - 110	100 - 130	90 - 100	90 - 110	85 - 94
Gestionnaire de projet	120 - 124	110 - 119	85 - 95	100 - 125	90 - 120	100 - 120	85 - 89

### Administration de la location

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER	WINNIPEG
Gestion des biens immobiliers résidentiels	90 - 110	90 - 110	95 - 115	85 - 100	75 - 85	90 - 110	75 - 90
Administrateur(trice) de Location	65 - 80	60 - 70	80 - 100	70 - 90	75 - 80	75 - 90	65 - 80

# GESTION DES BIENS IMMOBILIERS ET INSTALLATIONS SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

## Gestion des biens immobiliers résidentiels

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER	WINNIPEG
Directeur(trice) de la Gestion Immobilière	160 - 240	160 - 240	180 - 220	180 - 220	140 - 150	160 - 220	140 - 160
Directeur(trice) Principal(e) de la Gestion Immobilière	120 - 150	120 - 150	140 - 160	130 - 160	100 - 120	140 - 160	100 - 120
Gestionnaire d'immeuble principal(e)	95 - 120	95 - 120	90 - 110	80 - 110	80 - 90	110 - 120	75 - 85
Gestionnaire d'Immeuble 🏡	70 - 95	70 - 95	80 - 95	65 - 90	55 - 80	80 - 100	55 - 70
Administrateur(trice) Immobilier(ère)	55 - 70	55 - 70	55 - 65	50 - 65	55 - 60	55 - 65	40 - 50
Gestionnaire d'Immeuble en Copropriété	75 - 100	75 - 100	80 - 100	60 - 85	60 - 80	90 - 110	65 - 75
Gestionnaire de Site/Résident	50 - 65	55 - 65	50 - 60	50 - 60	45 - 50	60 - 70	40 - 45
Représentant(e)/Agent(e) de Location	45 - 55	45 - 55	55 - 65	40 - 60	45 - 60	50 - 70	40 - 44
Superviseur(e) de l'Entretien	70 - 75	70 - 74	80 - 90	70 - 90	65 - 75	80 - 100	65 - 75
Technicien(ne) d'Entretien	45 - 65	55 - 65	55 - 65	50 - 60	45 - 55	60 - 70	45 - 55
Surintendant Résident	45 - 60	50 - 70	45 - 50	40 - 50	40 - 45	55 - 60	40 - 45

## Gestion des actifs

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER	WINNIPEG
Vice Président(e), Gestion des Actifs	180 - 220	180 - 220	200 - 250	200 - 250	165 - 169	200 - 250	160 - 180
Directeur(trice), Gestion des Actifs	140 - 160	140 - 160	150 - 180	150 - 180	130 - 134	150 - 160	120 - 130
Gestionnaire des Actifs	100 - 135	100 - 135	120 - 140	120 - 140	105 - 115	120 - 140	100 - 109

# GESTION DES BIENS IMMOBILIERS ET INSTALLATIONS

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Location commerciale

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER	WINNIPEG
Vice Président(e) de la location	180 - 250	180 - 250	220 - 300	200 - 300	140 - 150	200 - 300	160 - 170
Directeur(trice) de la location	140 - 180	140 - 180	180 - 220	150 - 200	140 - 150	180 - 250	160 - 170
Gestionnaire de la location	110 - 130	115 - 119	100 - 120	100 - 130	95 - 105	100 - 120	85 - 100
Représentant(e)/Agent(e) de Location	60 - 80	60 - 80	70 - 90	60 - 80	50 - 60	70 - 90	50 - 60

### Opérations et entretien

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER	WINNIPEG
Directeur(trice) des opérations	120 - 160	120 - 160	120 - 150	120 - 150	120 - 130	130 - 150	110 - 130
Gestionnaire des opérations	100 - 120	100 - 120	100 - 120	100 - 120	100 - 110	110 - 120	90 - 110
Superviseur(e) des opérations	85 - 95	85 - 95	90 - 100	75 - 90	75 - 85	85 - 95	65 - 80
Technicien(ne) principal(e) d'immeuble	70 - 85	80 - 85	80 - 90	65 - 75	65 - 70	75 - 85	65 - 70
Technicien(ne) d'immeuble 🛠️	60 - 70	60 - 70	65 - 80	55 - 65	55 - 60	65 - 75	50 - 60
Ouvrier(ère) d'entretien	50 - 60	55 - 65	60 - 70	50 - 65	50 - 55	60 - 70	45 - 50

### Gestion des installations

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	EDMONTON	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER	WINNIPEG
Directeur(trice) de compte	145 - 155	135 - 145	140 - 180	140 - 180	120 - 130	140 - 180	110 - 140
Directeur(trice) de la gestion des installations	145 - 155	120 - 140	160 - 180	140 - 160	110 - 120	120 - 150	100 - 130
Gestionnaire des installations principal(e)	130 - 140	130 - 140	130 - 150	120 - 130	110 - 120	120 - 140	110 - 120
Gestionnaire des installations 🛠️	105 - 109	100 - 104	100 - 130	90 - 110	80 - 100	100 - 120	90 - 99
Technicien(ne) des installations	70 - 75	65 - 69	75 - 85	70 - 80	55 - 65	65 - 70	60 - 70
Coordinateur(trice) des installations	70 - 75	65 - 69	70 - 80	60 - 75	60 - 70	65 - 60	60 - 70

# GESTION DES BIENS IMMOBILIERS ET INSTALLATIONS

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

### Gestion des biens immobiliers commerciaux

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) général(e)	70 - 85
Gestionnaire immobilier senior (bureau commercial, commerce de détail ou portefeuille industriel)	60 - 70
Property Manager (Portefeuille de bureaux commerciaux, de commerces de détail ou industriels)	47 - 55
Adjointe au gestionnaire immobilier	37 - 45
Administrateur(trice) de la propriété	32 - 38
Représentant(e) des services aux locataires	30 - 35
Opérateur(trice) principal en bâtiment	42 - 48
Opérateur(trice) d'immeuble 🏠	32 - 40

### Gestion des biens immobiliers résidentiels

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire immobilier sénior	45 - 55
Gestionnaire de l'immeuble	40 - 48
Administrateur(trice) de la propriété	27 - 33
Gestionnaire de la copropriété	40 - 50
Gestionnaire de site/résident	25 - 30
Représentant/agent de location	27 - 33
Superviseur de l'entretien	40 - 45
Maintenance Technician	27 - 33
Live-In Superintendent	22 - 25

### Location commerciale

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire / représentant(e) de location	50 - 60
Adjointe à la location / Coordinatrice	35 - 45

### Administration de la location

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire de l'administration des baux	50 - 60
Administrateur de bail - rédaction de bail	35 - 45
Administrateur de bail - non rédaction de bail	30 - 38

### Opérations et entretien

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) des opérations	50 - 60
Superviseur(e) des opérations	45 - 50
Opérateur(e) principal(e) en bâtiment	40 - 45
Opérateur(e) de bâtiment 🏠	32 - 40
Ouvrier(ère) d'entretien	30 - 35

### Gestion des installations

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) général(e)	50 - 65
Gestionnaire des installations 🏠	37 - 43
Coordinateur(trice) des installations	32 - 40

# MANUFACTURE ET LOGISTIQUE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Manufacturing

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Chef(fe) de la Direction des Opérations	400 - 700
Vice-Président(e), Opérations	150 - 300
Vice-Président(e), Entreposage / Transport	150 - 250
Vice-Président(e), Manufacturing	150 - 250
Gestionnaire des opérations régionales/districts	135 - 170
Directeur(trice) Régional(e) de l'Industrie Manufacturière	135 - 170
Directeur(trice) Régional(e), Conformité de l'Entreprise	125 - 160
Directeur(trice) Régional(e) Assurance Qualité	135 - 200
Vice-président(e), Chaîne d'Approvisionnement	200 - 300
Gestionnaire - Planification des Ventes et des Opérations	125 - 160
Gestionnaires - Planification de l'Approvisionnement	100 - 135
Gestionnaires - Planification de l'Offre	100 - 135
Planificateur(trice) de la Demande	90 - 110
Planificateur(trice) de l'Approvisionnement	70 - 90
Analyste de la Chaîne d'Approvisionnement	65 - 75
Gestionnaire des Opérations	125 - 150

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire d'Usine	135 - 175
Responsable de la Chaîne d'Approvisionnement	135 - 165
Chef(fe) de l'Équipe des Opérations	125 - 185
Chef(fe) d'Équipe / Gestionnaire de Produit	125 - 150
Chef(fe) d'Équipe / Superviseur(e) de Quart	75 - 90
Chef(fe) de l'Équipe du Matériel	90 - 110
Gestionnaire - Planification de la Production	90 - 120
Planificateur de Production	65 - 80
Gestionnaire de la Maintenance	125 - 150
Chef(fe) de l'Équipe de la Fiabilité	125 - 165
Superviseur(e) Principal(e) de l'Équipe de Maintenance de la Fiabilité	90 - 120
Ingénieur(e) Fiabilité	90 - 130
Directeur(trice) – Optimisation des Processus	150 - 185
Directeur(trice) – Génie Industriel	140 - 185
Directeur(trice) de l'Amélioration des Processus	150 - 185
Chef(fe) de l'Amélioration Continue - Qualité	135 - 165

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Vice-président(e), Fiabilité et Ingénierie	165 - 200
Directeur(trice) de l'Automatisation des Usines	155 - 200
Superviseur(e) de l'Entretien	110 - 130
Ingénieur(e) de la Fabrication	110 - 130
Planificateur(trice) Entretien Réparation et Révision	65 - 75
Superviseur(e) de la Production / du Conditionnement	85 - 100
Gestionnaire de l'Ingénierie	155 - 200
Gestionnaire du Contrôle de la Qualité	130 - 150
Chef(fe) du Groupe d'Assainissement	115 - 130
Chef(fe) de l'Équipe d'Assainissement	90 - 110
Ingénieur(e) de la Qualité	90 - 120
Ingénieur(e) des Processus	90 - 120
Analyse en Modélisation des Processus	75 - 110
Ingénieur(e) Industriel(le)	90 - 115
Ingénieur(e) d'Exploitation en Chef / Ingénieur(e) Électricien	155 - 180

# MANUFACTURE ET LOGISTIQUE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Logistics

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL	INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Vice-président(e), Entreposage / Transport	165 - 220	Responsable de la planification de la demande	130 - 145
Vice-président(e), Opérations	165 - 220	Directeur(trice) d'entrepôt	120 - 140
Directeur(trice) régional(e)	150 - 200	Directeur(trice) des opérations	120 - 145
Directeur(trice), Inventaire	150 - 200	Superviseur(e) transport / logistique	80 - 95
Directeur(trice), Amélioration des processus	155 - 185	Superviseur(e) de flotte	80 - 95
Directeur(trice), Chaîne d'approvisionnement	160 - 185	Analyste de flotte	75 - 90
Directeur(trice), Opérations	165 - 200	Ingénieur(e) de procédé	105 - 125
Gestionnaire de transport	125 - 145	Analyste des prévisions	75 - 90
Gestionnaire de la logistique	125 - 150	Superviseur(e) d'entrepôt	75 - 90
Gestionnaire d'inventaire	125 - 150	Analyste des transports	60 - 80
Gestionnaire de la chaîne d'approvisionnement	125 - 170	Superviseur(e) du chef d'équipe de maintenance de la fiabilité	100 - 110
Leader de l'amélioration continue - Lean Six Sigma BB 🏆	135 - 165	Coordinateur(trice) Logistique	55 - 75
Responsable Douane & Conformité	125 - 145	Répartiteur(trice)	50 - 75
Gestionnaire de flotte	110 - 135		

# MANUFACTURE ET LOGISTIQUE

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

### Manufacturing

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Ingénieur(e) stationnaire de deuxième classe	40 - 50
Billet double	45 - 55
Électricien(ne) certifié(e)	38 - 45
Mécanicien(ne) de chantier	38 - 45
Réfrigération A	40 - 50
Réfrigération B	40 - 50

### Logistics

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Vice-président(e), Entreposage / Transport	85 - 110
Vice-président(e), Opérations	85 - 110
Directeur(trice) régional	75 - 100
Directeur(trice), Inventaire	75 - 100
Directeur(trice), Amélioration des processus	80 - 95
Directeur(trice), Chaîne d'approvisionnement	80 - 95
Directeur(trice), Opérations	80 - 100
Gestionnaire de transport	60 - 70
Gestionnaire de la logistique	60 - 70
Gestionnaire d'inventaire	60 - 70
Gestionnaire de la chaîne d'approvisionnement	60 - 185
Leader de l'amélioration continue - Lean Six Sigma BB 🙌	65 - 80
Responsable Douane & Conformité	60 - 75
Gestionnaire de flotte	55 - 70
Responsable de la planification de la demande	65 - 70
Directeur(trice) d'entrepôt	60 - 70
Directeur(trice) des opérations	60 - 75
Superviseur(e) transport/logistique	40 - 45
Superviseur(e) de flotte	40 - 45
Analyste de flotte	35 - 45
Ingénieur de procédé	50 - 65
Analyste des prévisions	35 - 45

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Superviseur(e) d'entrepôt	35 - 45
Analyste des transports	30 - 40
Superviseur(e) du chef d'équipe de maintenance de la fiabilité	50 - 55
Coordinateur(trice) logistique	30 - 35
Répartiteur(trice)	25 - 30

# RESSOURCES HUMAINES

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Généraliste

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vice-président(e)	170 - 220	180 - 220	180 - 220	180 - 220	175 - 220
Directeur(trice) 🧑‍💼	130 - 170	125 - 170	125 - 170	125 - 170	130 - 170
Associé(e) 🧑‍💼	85 - 120	90 - 120	90 - 120	90 - 120	90 - 120
Responsable	90 - 130	90 - 120	90 - 120	90 - 120	90 - 130
Généraliste 🧑‍💼	65 - 85	70 - 85	70 - 85	70 - 85	75 - 90
Coordinateur(trice)	55 - 70	60 - 70	60 - 70	60 - 70	55 - 70
Administrateur(trice) / Assistant	50 - 60	50 - 55	50 - 55	50 - 55	45 - 60

### Recrutement

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) 🧑‍💼	120 - 150	120 - 150	120 - 150	120 - 150	120 - 150
Gérant 🧑‍💼	100 - 120	95 - 115	100 - 120	95 - 115	100 - 130
Spécialiste	75 - 95	75 - 90	75 - 90	75 - 90	75 - 95
Administrateur(trice)	60 - 75	60 - 75	60 - 75	60 - 75	65 - 80

### HRIS

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gérant 🧑‍💼	85 - 120	90 - 120	90 - 120	90 - 120	90 - 120
Spécialiste	85 - 90	75 - 90	75 - 90	75 - 90	80 - 90
Administrateur(trice)	75 - 80	60 - 70	60 - 70	60 - 70	70 - 80

### Rénumération et avantages

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vice-président(e) / Directeur(trice)	145 - 180	145 - 180	145 - 180	145 - 180	145 - 180
Gérant 🧑‍💼	110 - 130	110 - 135	110 - 135	110 - 135	110 - 135
Spécialiste	85 - 100	75 - 95	75 - 95	75 - 95	80 - 100
Analyste	85 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 100	80 - 100
Coordinateur(trice) / Administrateur(trice)	60 - 75	60 - 75	60 - 75	60 - 75	60 - 80

### Développement organisationnel

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vice-président(e) 🧑‍💼	140 - 180	140 - 180	140 - 180	140 - 180	140 - 180
Gestionnaire du changement	100 - 130	100 - 125	100 - 125	100 - 125	100 - 125
Gestionnaire de l'apprentissage / de la formation	85 - 100	90 - 100	90 - 100	90 - 100	90 - 100
Coordinateur(trice)	65 - 75	70 - 80	70 - 80	70 - 80	60 - 80

# RESSOURCES HUMAINES

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

### Généraliste

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vice-président(e)	85 - 110	90 - 110	90 - 110	80 - 110	90 - 110
Directeur(trice) 🧑‍💼	65 - 85	65 - 85	65 - 85	125 - 170	130 - 170
Associé(e) 🧑‍💼	40 - 60	45 - 60	45 - 60	45 - 60	45 - 60
Responsable	45 - 70	45 - 65	45 - 65	45 - 60	45 - 65
Généraliste 🧑‍💼	35 - 43	35 - 45	35 - 45	35 - 43	35 - 45
Coordinateur(trice)	30 - 35	30 - 35	30 - 35	30 - 35	30 - 35
Administrateur(trice) / Assistant	25 - 30	25 - 30	25 - 30	25 - 30	25 - 30

### Recrutement

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Directeur(trice) 🧑‍💼	60 - 70	60 - 75	60 - 70	60 - 70	60 - 75
Gérant 🧑‍💼	50 - 60	50 - 60	50 - 60	50 - 60	50 - 60
Spécialiste	35 - 40	35 - 45	35 - 40	35 - 40	35 - 45
Administrateur(trice)	30 - 35	30 - 35	30 - 35	30 - 35	30 - 35

### HRIS

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Gérant 🧑‍💼	42 - 60	42 - 60	42 - 60	42 - 60	42 - 60
Spécialiste	40 - 45	40 - 45	40 - 45	40 - 45	40 - 45
Administrateur(trice)	35 - 40	37 - 40	35 - 40	35 - 40	37 - 40

### Rénumération et avantages

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vice-président(e) / Directeur(trice)	60 - 80	75 - 90	75 - 90	60 - 80	75 - 90
Gérant 🧑‍💼	55 - 65	55 - 70	55 - 70	55 - 65	55 - 70
Spécialiste	40 - 50	40 - 50	40 - 50	40 - 50	40 - 50
Analyste	40 - 50	45 - 50	45 - 50	40 - 50	40 - 50
Coordinateur(trice) / Administrateur(trice)	30 - 40	30 - 40	30 - 40	30 - 40	30 - 40

### Développement organisationnel

INTITULÉ DU POSTE	CALGARY	TORONTO ET SES ENVIRONS	MONTRÉAL	OTTAWA	VANCOUVER
Vice-président(e) 🧑‍💼	70 - 80	70 - 90	70 - 90	70 - 80	70 - 90
Gestionnaire du changement	50 - 60	50 - 65	50 - 65	50 - 60	50 - 60
Gestionnaire de l'apprentissage / de la formation	45 - 50	45 - 50	45 - 50	45 - 50	45 - 50
Coordinateur(trice)	30 - 45	35 - 45	35 - 45	35 - 45	30 - 45

# RESSOURCES NATURELLES ET MINIÈRES

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Métallurgie / Traitement

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) d'usine/Directeur(trice) de Processus	150 - 225
Métallurgiste en Chef	140 - 180
Conducteur(trice) de Travaux de l'Usine	140 - 180
Ingénieur(e) Principal(e) des Processus	120 - 135
Ingénieur(e) des Processus	90 - 110
Métallurgiste Principal(e)	110 - 130
Métallurgiste	90 - 110
Métallurgiste Débutant(e)	75 - 90

### Siège social

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Président(e) / Directeur(trice) Général(e)	250 - 600
Directeur(trice) Général(e) des Opérations	200 - 400
Responsable Principal(e) des Relations avec les Investisseurs	120 - 200
Vice-président(e), Exploration	150 - 250
Gestionnaire de l'Amélioration Continue	140 - 210

### Services techniques

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire, Services techniques	155 - 210
Surintendant, Services techniques	120 - 170
Gestionnaire de l'Ingénierie	165 - 200
Ingénieur(e) en Chef	130 - 160
Ingénieur(e) Principal(e) des Mines 🇺🇸	115 - 135
Ingénieur(e) des Mines	90 - 120
Technicien(ne) des Mines	55 - 85
Ingénieur(e) en Ventilation	90 - 135

### Exploitation des mines

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) Général(e)	155 - 275
Gestionnaire des Mines	150 - 220
Surintendant de la mine ou de l'U/G	140 - 180
Contremaître Mines / Sous-sols	100 - 120

### Maintenance des mines

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire de la Maintenance	150 - 225
Conducteur(trice) des Travaux pour la Maintenance	140 - 180
Planificateur(trice) de la Maintenance	90 - 140
Contremaître de la Maintenance	100 - 120
Ingénieur(e) Mécanique	80 - 120
Ingénieur(e) Mécanique Principal(e)	110 - 140
Ingénieur(e) Électrique	80 - 120
Ingénieur(e) Électrique Principal(e)	110 - 140

### Géologie

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire de l'Exploration	140 - 180
Géologue de Projet	70 - 100
Géologues d'Exploration Principaux	90 - 120
Géologues d'Exploration	70 - 100
Géologue en Chef	125 - 160
Conducteur(trice) des Travaux en Géologie	100 - 140
Géologue principal(e) des Ressources	90 - 130
Géologue principal(e) des Mines	110 - 140
Géologue des Mines	75 - 100

# RESSOURCES NATURELLES ET MINIÈRES

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

\*Les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

### Santé, sécurité et environnement

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire SSE	120 - 160
Surintendant des Travaux en SSE	160 - 200
Superviseur(e) en SSE	75 - 110
Coordinateur(trice) de la SSE	60 - 90
Directeur de la SSE	50 - 75
Gestionnaire de l'Environnement	130 - 160
Conducteur(trice) des Travaux Environnement 🧯	100 - 140
Coordinateur Environnement	75 - 95
Gestionnaire en Matière d'Énergie	90 - 120

### Développement et construction des mines

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire de Projet	180 - 250
Gestionnaire/chef(fe) des Contrôles de Projet	140 - 200
Contrôleur(se) Principal(e) des Coûts	100 - 140
Planificateur(trice) Principal(e)	100 - 140
Contrôleur(se) Intermédiaire des Coûts	80 - 105
Planificateur(trice) Intermédiaire	80 - 105
Analyste des Contrôles de Projets	70 - 100
Estimateur(trice) Intermédiaire	90 - 120

### Foresterie

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Ingénieur(e) Forestier(ère)/Planificateur(trice) Forestier(ère)	75 - 90
Ingénieur(e) des Processus et Contrôle de la Qualité	65 - 85
Gestionnaire de l'Usine	120 - 160
Superviseur(e) de la Production/Scierie	80 - 110
Conducteur(trice) des Travaux de Scierie	95 - 125
Superviseur(e) de l'Entretien	85 - 95
Conducteur(trice) des Travaux pour la Maintenance 🧯	95 - 115
Gestionnaire de la Maintenance	130 - 150
Santé, Sécurité et Environnement	60 - 130
Forestier(ère) Sylvicole	60 - 80
Gestionnaire des Territoires	90 - 115
Gestionnaire des Ventes de Bois d'Oeuvre	80 - 100
Ingénieur(e) Mécanique	70 - 80
Ingénieur(e) Mécanique Principal(e) 🧯	90 - 110
Ingénieur(e) Électrique	70 - 80
Ingénieur(e) Électrique Principal(e)	90 - 110
Gestionnaire en Matière d'Énergie	90 - 110

### Métiers spécialisés et maintenance

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Mécanicien(ne) de Chantier – Apprenti(e)	28 - 35 / hr.*
Mécanicien(ne) de Chantier – Certifié(e) Sceau rouge	37 - 50 / hr.*
Mécanicien(ne) PL - Apprenti(e)	28 - 35 / hr.*
Mécanicien(ne) PL – Certifié(e) Sceau rouge 🧯	37 - 62 / hr.*
Électricien(ne) - Apprenti(e)	28 - 35 / hr.*
Électricien(ne) - Certifié(e) Sceau rouge	37 - 62 / hr.*

## CYBERSÉCURITÉ

### Sécurité des applications / Sécurité Cloud

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte de la Sécurité Cloud	110 - 130
Ingénieur(e) de la Sécurité Cloud	100 - 120
Ingénieur(e) principal(e) de la Sécurité des Applications	100 - 120
Ingénieur(e) de la Sécurité des Applications	90 - 110

### Architecture

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte de la Sécurité de l'Entreprise	180 - 200
Architecte de Solutions	140 - 160

### DevSecOps

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte DevSecOps	110 - 130
Ingénieur(e) Principal(e) DevSecOps	90 - 110
Ingénieur(e) DevSecOps	75 - 95

### Direction de la gouvernance, risque et conformité

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Consultant(e) Principal(e) GRC	100 - 120
Consultant(e) GRC	90 - 110
Coordinateur(trice)/Analyste de la Conformité	70 - 90
Consultant(e) en Sécurité des Données	80 - 100

### Direction de la gouvernance, du risque et de la conformité

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Vice-président(e), Gouvernance, Risque et Conformité	180 - 200
Directeur(trice), Gouvernance, Risque et Conformité	165 - 185
Gestionnaire, Gouvernance, Risque et Conformité	130 - 150

### Gestion des identités et accès

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte	125 - 145
Ingénieur Principal	115 - 135
Ingénieur	100 - 120

### Réponse aux incidents

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Rétro-Ingénierie	130 - 150
Gestionnaire, Réponse aux Incidents	110 - 130
Analyste en Criminalistique Numérique	85 - 105
Analyste des Logiciels Malware	80 - 100

### Direction des systèmes d'information

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Chef(fe) de la Sécurité de l'Information	180 - 200
Vice-président(e), Sécurité de l'Information	165 - 185
Directeur(trice), Sécurité de l'Information	130 - 150

### Tests d'intrusion / Équipe Rouge

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Consultant(e) Principal(e), Test d'Intrusion	130 - 150
Consultant(e) Sénior, Test d'Intrusion	110 - 130

### Opérations de sécurité

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Ingénieur(e) Principal(e)	110 - 130
Architecte de la Sécurité des Réseaux	120 - 140
Ingénieur(e) Principal(e) de la Sécurité des Réseaux	110 - 130
Ingénieur(e) de la Sécurité des Réseaux	100 - 120
Ingénieur(e)	100 - 120
Administrateur(trice) de la Sécurité	75 - 95

### Direction des opérations de sécurité

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Vice-président(e), Centre des Opérations de Sécurité	180 - 200
Directeur(trice), Centre des Opérations de Sécurité	165 - 185
Gestionnaire, Centre des Opérations de Sécurité	130 - 150

# TECHNOLOGIE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Intelligence artificielle (IA)

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Scientifique des Données-Python	130 - 150
Scientifique des Données-R	130 - 150
Ingénieur(e) des Mégadonnées-Hadoop	100 - 120
Ingénieur(e) en Apprentissage Automatique Apprentissage / Profond	100 - 120

### Information décisionnelle (BI)

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte d'Entrepôt de Données / BI	140 - 160
Gestionnaire BI	100 - 120
Gestionnaire de Bases de Données	110 - 130
Gestionnaire de l'Information	100 - 120
Administrateur(trice) de Base de Données	85 - 105
Développeur(euse) de Bases de Données	95 - 105
Développeur(euse) ETL	100 - 120
Développeur(euse) BI	90 - 110
Analyste de Performance	70 - 90
Analyste BI	80 - 95

### Computação Cloud

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte d'Entreprise	180 - 200
Architecte de Solutions	140 - 160
Ingénieur(e) Cloud - AWS / Azure / Google	100 - 120

### Gestion de données et analytique avancée

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte de Données	110 - 130
Scientifique des Données Principal(e)	110 - 130
Scientifique des Données	90 - 110
Analyste de Données	70 - 90
Ingénieur(e) des Données Principal(e)	100 - 120
Ingénieur(e) des Données	90 - 110
Gestionnaire de Données	100 - 120

### Infrastructure

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte d'Entreprise	125 - 145
Architecte de Solutions	120 - 140
Gestionnaire de la Prestation des Services	110 - 130
Ingénieur(e) Réseau	100 - 120
Administrateur(trice) Réseau	80 - 100
Administrateur(trice) des Systèmes	80 - 100
Helpdesk/Analyste de Centre de Services	65 - 85

### Leadership

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
CIO TSX 60	380 - 400
CIO TSX 300	230 - 250
CIO SME	200 - 220
CTO TSX 60	260 - 270
CTO TSX 300	200 - 220
CTO SME	180 - 200
Directeur(trice) TI TSX 60	270 - 290
Directeur(trice) TI TSX 300	200 - 220
Directeur(trice) TI SME	200 - 220
Directeur(trice), Développement	160 - 170
Chef(fe) de la Sécurité de l'Information	170 - 180
Chef(fe) de la Sécurité des TI	175 - 185
Chef(fe) des TI	110 - 170
Chef(fe) du Développement	120 - 160
Chef(fe) de l'Infrastructure	120 - 160
Chef(fe) de la Prestation de Services	160 - 165
Chef(fe) de l'Informatique Décisionnelle	175 - 185
Architecte Administratif	165 - 175
Architecte d'Entreprise	140 - 180
Architecte Technique	130 - 165
Gestionnaire du Développement	130 - 150

# TECHNOLOGIE

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Gestion de projets et du changement

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) de Programme	160 - 180
Chef(fe) du PMO	140 - 160
Gestionnaire de Portefeuille / Programme	120 - 140
Gestionnaire de Projet 📌	110 - 130
Gestionnaire du Changement	110 - 130
Analyste des Systèmes de Gestion	85 - 105
Analyste des Systèmes Opérationnels	90 - 110
Maître de mêlée	90 - 110
Coach agile	90 - 110

### Salesforce

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Développeur salesforce	100 - 120
Analyste d'affaires salesforce	90 - 110
Administrateurs salesforce	70 - 90
Consultant fonctionnel salesforce	110 - 130
Consultant technique salesforce	110 - 130
Responsable plateforme salesforce	95 - 115
Architecte de solutions salesforce	130 - 150
Architecte technique salesforce	130 - 150
Chef de projet salesforce	120 - 140

### Développement de logiciels

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte Logiciel	130 - 150
Responsable technique – C#/ASP.net	120 - 140
Responsable Technique – Java	120 - 140
Responsable Technique – Mobile	120 - 140
Développeur(euse) d'Applications Mobiles – iOS/Android 1	100 - 120
Développeur(euse) d'Applications Back-End – Java	100 - 120
Développeur(euse) d'Applications Back-End – Net	100 - 120
Développeur(euse) d'Applications Back-End – LAMP/PHP/ Drupal/WordPress/Joomla	100 - 120
Développeur(euse) d'Applications Back-End – Ruby	110 - 130
Développeur(euse) d'Applications Back-End - C/ C++	100 - 120
Développeur(euse) Front End 📌	100 - 120
Développeur(euse) Full stack Java 📌	100 - 120
Développeur(euse) Full stack .NET 📌	100 - 120
Développeur(euse) SharePoint	100 - 120
DevOps	100 - 120
Gestionnaire de Mise en Production	90 - 110

### Télécoms

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Ingénieur(e) IP et Ethernet	100 - 110
Ingénieur(e) de Déploiement et Soutien Réseau	80 - 100
Ingénieur(e) Conception de Transmission PDH / SDH	90 - 95
Ingénieur(e) de Soutien NOC/NMC	80 - 110
Ingénieur(e) de l'Approvisionnement	90 - 100
Ingénieur(e) Voix et Centre de Contact	80 - 100
Ingénieur(e) en Planification de Capacité Réseau	100 - 110
Ingénieur(e) RAN/RF	90 - 100
Architecte de Réseau Mobile	120 - 145
Architecte de Solutions OSS/BSS	120 - 145
Gestionnaire de Produit	95 - 110

### Test

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire Test	95 - 115
Responsable Test	90 - 110
Analyste en AQ Manuelle	70 - 90
Analyste en AQ Automatisée	80 - 100
Analyste de la Qualité de la Performance	70 - 90

# TECHNOLOGIE

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### CYBERSÉCURITÉ

#### Sécurité des applications / Sécurité Cloud

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte de la Sécurité Cloud	80 - 100
Ingénieur(e) de la Sécurité Cloud 🔥	60 - 80
Ingénieur(e) principal(e) de la Sécurité des Applications	60 - 80
Ingénieur(e) de la Sécurité des Applications	50 - 70

#### Architecture

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte de la Sécurité de l'Entreprise	120 - 140
Architecte de Solutions	110 - 130

#### DevSecOps

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte DevSecOps	65 - 85
Ingénieur(e) Principal(e) DevSecOps	55 - 75
Ingénieur(e) DevSecOps	45 - 65

#### Direction de la gouvernance, risque et conformité

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Consultant(e) Principal(e) GRC	70 - 90
Consultant(e) GRC	50 - 70
Coordinateur(trice)/Analyste de la Conformité	40 - 60
Consultant(e) en Sécurité des Données	45 - 65

#### Direction de la gouvernance, du risque et de la conformité

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Vice-président(e), Gouvernance, Risque et Conformité	100 - 120
Directeur(trice), Gouvernance, Risque et Conformité	120 - 140
Gestionnaire, Gouvernance, Risque et Conformité	110 - 130

#### Gestion des identités et accès

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte	100 - 120
Ingénieur Principal	90 - 110
Ingénieur	80 - 100

#### Réponse aux incidents

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Rétro-Ingénierie	90 - 110
Gestionnaire, Réponse aux Incidents	80 - 100
Analyste en Criminalistique Numérique	50 - 70
Analyste des Logiciels Malware	45 - 65

#### Direction des systèmes d'information

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Chef(fe) de la Sécurité de l'Information	125 - 145
Vice-président(e), Sécurité de l'Information	120 - 140
Directeur(trice), Sécurité de l'Information	110 - 130

#### Tests d'intrusion / Équipe Rouge

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Consultant(e) Principal(e), Test d'Intrusion	90 - 110
Consultant(e) Sénior, Test d'Intrusion	80 - 100

#### Opérations de sécurité

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Ingénieur(e) Principal(e)	70 - 90
Architecte de la Sécurité des Réseaux	75 - 95
Ingénieur(e) Principal(e) de la Sécurité des Réseaux	70 - 90
Ingénieur(e) de la Sécurité des Réseaux	60 - 80
Ingénieur(e)	60 - 80
Administrateur(trice) de la Sécurité	40 - 60

#### Direction des opérations de sécurité

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Vice-président(e), Centre des Opérations de Sécurité	100 - 120
Directeur(trice), Centre des Opérations de Sécurité	120 - 140
Gestionnaire, Centre des Opérations de Sécurité	110 - 130

# TECHNOLOGIE

## TARIFS DES ENTREPRENEU

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Intelligence artificielle (IA)

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Scientifique des Données-Python	85 - 105
Scientifique des Données-R	85 - 105
Ingénieur(e) des Mégadonnées-Hadoop	60 - 80
Ingénieur(e) en Apprentissage Automatique Apprentissage / Profond	60 - 80

### Information décisionnelle (BI)

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte d'Entrepôt de Données / BI	100 - 120
Gestionnaire BI	60 - 80
Gestionnaire de Bases de Données	65 - 85
Gestionnaire de l'Information	65 - 85
Administrateur(trice) de Base de Données	50 - 70
Développeur(euse) de Bases de Données	65 - 85
Développeur(euse) ETL	70 - 90
Développeur(euse) BI	55 - 75
Analyste de Performance	40 - 60
Analyste BI	50 - 70

### Computação Cloud

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte d'Entreprise	120 - 140
Architecte de Solutions	115 - 135
Ingénieur(e) Cloud - AWS / Azure / Google	70 - 90

### Gestion de données et analytique avancée

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte de Données	65 - 85
Scientifique des Données Principal(e)	65 - 85
Scientifique des Données	55 - 75
Analyste de Données	45 - 65
Ingénieur(e) des Données Principal(e)	60 - 80
Ingénieur(e) des Données	65 - 85
Gestionnaire de Données	60 - 80

### Infrastructure

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte d'Entreprise	70 - 90
Architecte de Solutions	70 - 90
Gestionnaire de la Prestation des Services	60 - 80
Ingénieur(e) Réseau	50 - 70
Administrateur(trice) Réseau	45 - 65
Administrateur(trice) des Systèmes	45 - 65
Helpdesk/Analyste de Centre de Services	40 - 60

### Leadership

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestion de projets et du changement	250 - 350
CIO TSX 300	200 - 300
CIO SME	180 - 280
CTO TSX 60	200 - 300
CTO TSX 300	180 - 280
CTO SME	150 - 250
Directeur(trice) TI TSX 60	200 - 300
Directeur(trice) TI TSX 300	180 - 280
Directeur(trice) TI SME	180 - 280
Directeur(trice), Développement	150 - 200
Chef(fe) de la Sécurité de l'Information	150 - 200
Chef(fe) de la Sécurité des TI	150 - 200
Chef(fe) des TI	130 - 200
Chef(fe) du Développement	130 - 200
Chef(fe) de l'Infrastructure	130 - 200
Chef(fe) de la Prestation de Services	140 - 200
Chef(fe) de l'Informatique Décisionnelle	150 - 200
Architecte Administratif	150 - 200
Architecte d'Entreprise	130 - 170
Architecte Technique	130 - 170
Gestionnaire du Développement	130 - 170

# TECHNOLOGIE

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Gestion de projets et du changement

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) de Programme	120 - 140
Chef(fe) du PMO	115 - 135
Gestionnaire de Portefeuille/Programme	90 - 110
Gestionnaire de Projet 🧠	75 - 95
Gestionnaire du Changement	75 - 95
Analyste des Systèmes de Gestion	55 - 75
Analyste des Systèmes Opérationnels	65 - 85
Maître de mêlée	65 - 85
Coach agile	65 - 85

### Salesforce

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Développeur salesforce	65 - 85
Analyste d'affaires salesforce	55 - 75
Administrateurs salesforce	45 - 65
Consultant fonctionnel salesforce	60 - 80
Consultant technique salesforce	60 - 80
Responsable plateforme salesforce	60 - 80
Architecte de solutions salesforce	90 - 110
Architecte technique salesforce	90 - 110
Chef de projet salesforce	80 - 100

### Développement de logiciels

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Architecte Logiciel	85 - 105
Responsable technique – C#/ASP.net	80 - 100
Responsable Technique – Java	80 - 100
Responsable Technique – Mobile	80 - 100
Développeur(euse) d'Applications Mobiles – iOS / Android 1	70 - 90
Développeur(euse) d'Applications Back-End – Java	70 - 90
Développeur(euse) d'Applications Back-End – Net	70 - 90
Développeur(euse) d'Applications Back-End – LAMP/PHP/ Drupal/WordPress/Joomla	70 - 90
Développeur(euse) d'Applications Back-End – Ruby	75 - 95
Développeur(euse) d'Applications Back-End - C/ C++	70 - 90
Développeur(euse) Front End 🧠	70 - 90
Développeur(euse) Full stack Java 🧠	70 - 90
Développeur(euse) Full stack .NET 🧠	70 - 90
Développeur(euse) SharePoint	70 - 90
DevOps	70 - 90
Gestionnaire de Mise en Production	60 - 80

### Télécoms

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Ingénieur(e) IP et Ethernet	80 - 95
Ingénieur(e) de Déploiement et Soutien Réseau	80 - 95
Ingénieur(e) Conception de Transmission PDH / SDH	70 - 80
Ingénieur(e) de Soutien NOC/NMC	75 - 95
Ingénieur(e) de l'Approvisionnement	70 - 80
Ingénieur(e) Voix et Centre de Contact	80 - 100
Ingénieur(e) en Planification de Capacité Réseau	80 - 110
Ingénieur(e) RAN/RF	75 - 95
Architecte de Réseau Mobile	120 - 140
Architecte de Solutions OSS/BSS	120 - 140
Gestionnaire de Produit	105 - 120

### Test

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Gestionnaire Test	70 - 90
Responsable Test	65 - 85
Analyste en AQ Manuelle	45 - 65
Analyste en AQ Automatisée	60 - 80
Analyste de la Qualité de la Performance	45 - 65

# VENTES ET MARKETING

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Marketing

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) Général(e) du Marketing	240 - 300
Vice-président(e), Marketing	180 - 210
Directeur(trice) du Marketing	130 - 160
<b>Gestionnaire du Marketing</b> 📌	90 - 120
Assistant(e) du ou de la gestionnaire du Marketing	70 - 90
Assistant(e) Marketing	50 - 60
Coordinateur(trice) Marketing	55 - 70
Spécialiste des Médias Sociaux	45 - 55
Stratégiste en Médias Sociaux	100 - 110
Spécialiste du Référencement	55 - 75
Spécialiste en Analyse Marketing	65 - 95
Gestionnaire de Contenu Marketing	90 - 110
Rédacteur(trice)	60 - 75
Concepteur(trice) de Mise en Page	60 - 65
Graphiste	50 - 65
Directeur(trice) de la Création	140 - 160
Gestionnaire de la Production	78 - 100

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Coordinateur(trice) de Production	50 - 55
Développeur(euse) de Contenu	75 - 90
Rédacteur(trice) de Propositions d'Affaires	78 - 85
Acheteur(trice) de Médias	72 - 80
Analyste de Marché	70 - 85
<b>Gestionnaire de Produit</b> 📌	75 - 85
Analyste Marketing	80 - 95
Gestionnaire des Événements	70 - 80
Gestionnaire de Marque/Produits	85 - 100
Ambassadeur(rice) de la Marque	40 - 60

### Marketing en ligne et numérique

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) du Marketing Numérique	100 - 160
Chef(fe) du Service Numérique	140 - 200
Chef(fe) du Commerce Électronique	80 - 140
Expert(e) en Commerce Électronique	65 - 80
Gestionnaire du Marketing en Ligne	80 - 120
Gestionnaire UX/UI	90 - 140
Expert(e) UX/UI	75 - 95
<b>Gestionnaire du Marketing Numérique</b>	75 - 125
Expert(e) du Marketing Numérique	55 - 75
Gestionnaire de Projet Numérique 📌	80 - 120
Gestionnaire du Changement / de l'Optimisation Numérique	90 - 135
Gestionnaire des Médias Sociaux	60 - 80
Expert(e) SEM	45 - 75
Expert(e) SEO	45 - 70
Concepteur(trice) de Sites Web	55 - 70
Expert(e) du Marketing de Contenu	50 - 75
Propriétaire du Produit Numérique	80 - 120

# VENTES ET MARKETING

## SALAIRES ANNUELS

Tous les sont exprimés en milliers de dollars canadiens et en salaires bruts annuels

### Veille marketing / Analyse des données

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Chef(fe) de l'analyse/Chef(fe) de la Recherche	80 - 120
Responsable de la Veille Clients/Responsable de la Recherche	60 - 90
Analyste des Données Marketing	60 - 90
Analyste Web	60 - 90

### Ventes

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Vice-président(e) des Ventes	180 - 240
Directeur(trice) Commercial(e)	130 - 180
Gestionnaire Commercial(e) 🏆	120 - 150
Représentant(e) aux Ventes Externes	70 - 100
Représentant(e) aux Ventes Internes	60 - 80
Directeur(trice) du Développement Commercial	130 - 180
Gestionnaire du Développement Commercial 🏆	80 - 110
Gestionnaire Principal de Compte	80 - 100
Gestionnaire de Compte	60 - 80
Représentant(e) du développement des ventes	55 - 65
Représentant(e) du soutien aux ventes	60 - 70

# VENTES ET MARKETING

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

### Marketing

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) Général(e) du Marketing	120 - 150
Vice-président(e), Marketing	90 - 105
Directeur(trice) du Marketing	65 - 80
Gestionnaire du Marketing 📈	45 - 60
Assistant(e) du ou de la gestionnaire du Marketing	35 - 45
Assistant(e) Marketing	25 - 30
Coordinateur(trice) Marketing	30 - 35
Spécialiste des Médias Sociaux	25 - 28
Stratégiste en Médias Sociaux	50 - 55
Spécialiste du Référencement	27 - 35
Spécialiste en Analyse Marketing	30 - 45
Gestionnaire de Contenu Marketing	45 - 55
Rédacteur(trice)	30 - 35
Concepteur(trice) de Mise en Page	30 - 32
Graphiste	25 - 32
Directeur(trice) de la Création	70 - 80
Gestionnaire de la Production	40 - 50

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Coordinateur(trice) de Production	25 - 27
Développeur(euse) de Contenu	40 - 45
Rédacteur(trice) de Propositions d'Affaires	40 - 43
Acheteur(trice) de Médias	35 - 40
Analyste de Marché	35 - 42
Gestionnaire de Produit 📈	35 - 42
Analyste Marketing	42 - 47
Gestionnaire des Événements	35 - 40
Gestionnaire de Marque/Produits	42 - 50
Ambassadeur(rice) de la Marque	23 - 25

### Marketing en ligne et numérique

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Directeur(trice) du Marketing Numérique	50 - 80
Chef(fe) du Service Numérique	70 - 100
Chef(fe) du Commerce Électronique	50 - 70
Expert(e) en Commerce Électronique	35 - 40
Gestionnaire du Marketing en Ligne	40 - 60
Gestionnaire UX/UI	45 - 70
Expert(e) UX/UI	40 - 45
Gestionnaire du Marketing Numérique 📈	40 - 60
Expert(e) du Marketing Numérique	35 - 40
Gestionnaire de Projet Numérique	40 - 60
Gestionnaire du Changement / de l'Optimisation Numérique	45 - 70
Gestionnaire des Médias Sociaux	35 - 40
Expert(e) SEM	30 - 35
Expert(e) SEO	30 - 35
Concepteur(trice) de Sites Web	35 - 45
Expert(e) du Marketing de Contenu	30 - 35
Propriétaire du Produit Numérique	40 - 60

# VENTES ET MARKETING

## TARIFS DES ENTREPRENEURS

Tous les sont exprimés en dollars canadiens et sous forme de salaire horaire.

### Veille marketing / Analyse des données

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Chef(fe) de l'analyse/Chef(fe) de la Recherche	40 - 60
Responsable de la Veille Clients/Responsable de la Recherche	35 - 45
Analyste des Données Marketing	35 - 45
Analyste Web	35 - 45

### Ventes

INTITULÉ DU POSTE	NATIONAL
Vice-président(e) des Ventes	90 - 120
Directeur(trice) Commercial(e)	70 - 90
Gestionnaire Commercial(e) 🇨🇦	60 - 75
Représentant(e) aux Ventes Externes	35 - 50
Représentant(e) aux Ventes Internes	30 - 40
Directeur(trice) du Développement Commercial	65 - 90
Gestionnaire du Développement Commercial 🇨🇦	40 - 55
Gestionnaire Principal de Compte	40 - 50
Gestionnaire de Compte	30 - 40
Représentant(e) du développement des ventes	28 - 33
Représentant(e) du soutien aux ventes	30 - 35

### La connaissance par l'échelle

Nous menons des activités à l'échelle mondiale, où notre expérience sur le terrain donne lieu à une véritable expertise et l'étendue de nos connaissances vous permet d'accéder à des informations tangibles.

### Une innovation significative

Nous recherchons constamment de nouvelles et meilleures façons de résoudre les problèmes, en remettant en question le statu quo pour proposer des innovations qui ont un impact positif sur les activités de nos clients et la vie des gens.

### Une compréhension approfondie

Nous travaillons avec les clients et les candidats pour bien comprendre leurs besoins afin de proposer des solutions pertinentes qui répondent à leurs défis spécifiques.

### Restez à jour grâce aux initiatives de Hays dans le monde du travail.

**in** Hays  
**🐦** @hays  
**f** Hays Recruitment  
**🌐** [hays.ca/fr/blog](https://hays.ca/fr/blog)

## NOTRE PRÉSENCE MONDIALE

Employés dans le monde  
**13,000**

Pays couverts  
**33**

Bureaux dans le monde  
**253**

Placements permanents l'an dernier  
**83,750**

Placements contractuels l'an dernier  
**250,000**

Années d'expérience  
**54**

## NOTRE PRÉSENCE LOCALE

Employés  
**+360**

Provinces et territoires  
**13**

Candidats dans notre base de données  
**+1,120,000**

Années d'expérience  
**21**

## NOS PRINCIPALES DIVISIONS

Comptabilité et Finance  
Services bancaires et financiers  
Bâtiment & Immobilier  
Ressources humaines  
Juridique  
Logistique  
Manufacture  
Professionnels de bureau  
Achats et chaîne d'approvisionnement  
Ressources et exploitation minière  
Ventes et Marketing  
Développement durable  
Impôt  
Technologie

## NOS SERVICES

Recrutement permanent et temporaire  
Chasseur de têtes  
Recherche  
Recrutement pour projet  
Solutions de recrutement externe

## NOS SERVICES CONSEIL

Marque de commerce  
Analyse comparative des salaires  
Conseil en DE&I